

Gure artean

Haize Berri
 64 120 Izura-Asme
 TEL 05.24.34.80.10
afog.eh@wanadoo.fr
www.afog.eus
www.interafocg.org

ADMINISTRAZIO KONTSEILUKO SAR HITZA

♪ ♪ Etorri da, etorri da, saartzeko tenorea ! ♪ ♪

Pressé, toujours pressé. On l'est tous aujourd'hui. Pressé de répondre au téléphone, pressé de répondre à un courrier de l'Administration, pressé de payer les factures, pressé de rentrer pour la traite... Que ce soit dans le bon ou le mauvais sens, le paysan d'aujourd'hui est souvent pressé. Compressé aussi d'ailleurs. Tirillé même... Dois-je faucher le foin ou attendre, dois-je vacciner mon troupeau etc etc...

Notre quotidien qui va à mille à l'heure nous oblige à décider des choses toujours très vite, souvent dans la précipitation. Et décider en quelques heures pour quelque chose qui aura un impact sur plusieurs mois ou années peut-être, ce n'est jamais évident.

Prendre son temps pour décider, ce n'est pas perdre son temps. Prendre la bonne décision aujourd'hui (ou parfois la moins mauvaise), c'est être plus serein demain.

La tendance ou la mode est à la délégation (les travaux, la comptabilité... par goût, par dégoût, par coût...), mais une chose est sûre, c'est que personne ne peut décider à ma place vers où je veux aller.

Etre à l'AFOG, c'est aussi apprendre à décider par soi-même, partager ses inquiétudes avec d'autres paysans qui vivent les mêmes situations, s'enrichir des diverses expériences, pour pouvoir ensuite assumer ses choix plus sereinement.

Sartze on !

Presan, beti presan. Gaur egun hala gira denak. Telefonoan erantzuteko presan, administrazioaren gutunari erantzuteko presan, fakturak pagatzeko presan, arratseko deitzaldirako sartzeko presan...

Izan sentzu onerat edo txarrerat, gaur egungo laboraria maiz presan da. Prentsaturik ere alde batetik. Ezker ta eskuin tirakatua ere gaineratik... Belarra moztu behar duta ? edo beha egon ? nere tropa behar duta xertatu ? eta abar eta abar.

Zitzu bizian doan gure egunerokoak behartzen gaitu fite erabakien hartzerat, maiz tarrapatat. Alta, oren labur batzuek hartuko dutan deliberoaren ondorioak, hilabete edo urte batzuek jasanen ditut behar bada, eta ez da errex.

Erabakitzeke denbora hartzea ez da denbora galtzea.

Gaur erabaki onaren hartzea (edo batzuetan ez hain txarra hartzea), bihar trankil izatea, irabaztea da.

Lanaren delegazioan, egiteko manera edo moda desberdinak ikusten dira (kanpoko lanak, konpozatzea... izan gustuz edo ez, kostuaren arabera...), gauza bat segur da, nehork ezin duela nere partez erabaki zein den nere norabidea.

AFOG-an izatea, norberak bere erabakiak hartzen ikastea da ere, bakotzak beste laborariekin bere dudak partekatzea, gauza berak bizi edo ez, besteen esperientzietatik ikastea, norberak bere hau-tuak trankilki asumitzeko gisan.

Sartze on !



ADMINISTRAZIO KONTSEILUA

- BIDEGAIN Philippe (co-président) — Lekorne — 06.77.14.20.18
- MURAT Laure (co-présidente) — Bastida — 06.73.36.14.89
- BELLECAVE Ximun (trésorier) — Hazparne — 06.74.43.60.52
- UTHURBURU Christelle (trésorière adjointe) — Larraine — 06.76.15.93.40
- UHART Laurentx (secrétaire) — Senpere — 06.07.77.91.60
- AINCY Dominique — Hazparne — 06.71.90.42.11
- CACHENAUT Nicolas — Gamarte — 06.86.67.32.48
- CURUTCHET Léa — Oragarre — 07.86.82.02.95
- CLAVE Delphine (stagiaire) — Ostanko — 06.52.17.19.94

VIE ASSOCIATIVE — ELKARTE BIZIA

AG DE L'AFOG - AFOGAREN BILTZAR NAGUSIA

L'Assemblée Générale s'est tenue le jeudi 27 juin dernier à Saint Martin d'Arberoue, sur la ferme du GAEC ZABALTZA. Nous remercions Oihana et Ines pour leur accueil et leur participation. Suite à l'AG statutaire habituelle (comptes 2023 et prévisionnel, rapport moral et d'activité), des adhérents ont témoigné de formations réalisées en 2023 : « S'associer », « Analyse des maraîchers », « Coût de production OL », « Transmission de l'exploitation », « Bien être au travail/épuisement professionnel », « Vie du groupe de base ». Ces témoignages se sont poursuivis par des échanges, avant de clôturer l'AG par la vie de l'association et le renouvellement du CA. A l'issue un buffet a été servi sur place.

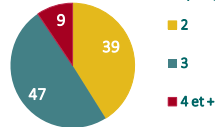
Parcours essentiel 2023-2024

RENTREE OCTOBRE 2023

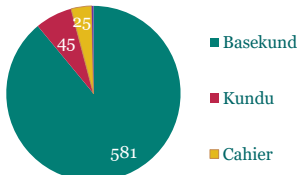
Echanges sur les conditions d'exercice du métier et l'actualité
Discussion sur les référents de groupe

CLOTURES COMPTABLES

Nombres de réunions de clôture par groupe



OUTILS DE COMPTABILITE



ANALYSE (52% de participation)
Regard sur les résultats de l'année, les évolutions... lien avec les besoins en formations ...

PAC (79% de participation)
Suite à la réforme... retours d'expériences
MAEC races menacées à déposer en plus sur site de la Région

Formations été 2023

11 formations

PROJET

Apprentissage compta : 2 groupes (11 personnes)
S'associer – GAEC : 2 groupes (13 personnes)
Transmission d'exploitation : 1 groupe (5 personnes)
Employeur de main d'œuvre : 1 groupe (6 personnes)

FISCALITE

BO : 1 groupe (7 personnes)

EPUISEMENT PROFESSIONNEL

1 groupe (8 personnes)

TECHNICO-ECONOMIQUE

Coût de production OL : 1 groupes (7 personnes)

TECHNIQUE

Basekund : 1 groupe (5 personnes)
Dressage de chiens : 1 groupes (7 personnes)

Chantiers de l'année ...

- Retraites/cessations, décès, divorce, difficultés, DJA 4ème année, constitutions et transformations société, ...
- Formation Trebatu / EAP : 8 porteurs de projet en 2023 (8 aussi en 2024)
- Accompagnement avec APF : création magasin collectif Mauléon
- Mise en place des formations Certiphyto : 8 sessions pour 104 adhérents en 2023 avec l'intervention de EHLG (2 en 2024 pour 17 adhérents)
- Réforme de la PAC : traduction de la réforme en formation, mise en place des outils, contrôle des paiements
- Fusion des déclarations Impôts et de la DRP MSA
- Accompagnement dans les aides conjoncturelles ...
- Observatoire et RICA
- Qualiopi : Audit de surveillance
- Veille Numérique : réflexion sur l'évolution vers la facturation dématérialisée, évolution logiciel et pratiques

Zoom Aides conjoncturelles 2023

02/2023	Influenza aviaire	20
05/2023	Urgence bio	23
05/2023	IAHP I3	8
06/2022	IAHP I1	23
10/2023	Urgence bio	22
02/2024	MHE	
05/2024	Fonds BIO	34

- Objectif :
Diminuer le stress par l'autonomisation sur l'usage de l'informatique et du numérique
- Prise en main par les adhérents :
 - Tutoriels
 - Permanences si nécessaires

Donamartirin den ZABALTZA GAECak kudeatzen duen etxaldean ospatu dugu aurtengo biltzar nagusia. Oihana eta Ines eskertzen ditugu beren ongi etorria eta parte hartzearentzat. Behartuak diren parte administratiboen ondotik (2023ko konduak et 24eko aintzinkondua, aktibitateen bilana...) aurkeztuak izan dira. Ondotik 2023an egin diren formakuntza batzuen lekukotasunak baliatuz aipatuak izan dira : « sozietate bat sortu », « baratzeazainen aktibitate analisia », « ardi esne ekoizpenen ekoizpen gustuak », « etxalde transmisioa », « lana ongi bizi », « oinarritzko taldeen talde bizia ». Lekukotasunen ondotik ohar et elgarritzeta interesgarriak izan dira ere. Eguna elkartearen bizia eta Administrazio kontseiluaren berritzearen bozkarekin bukatu dira. Ondotik bazkaltzeko bufeta batekin ahoak triapak eta gogoak goxatu ditugu.



VIE ASSOCIATIVE — ELKARTE BIZIA

AG DE L'AFOG - AFOGAREN BILTZAR NAGUSIA

Référents

L'an dernier le CA a proposé qu'il y ait un référent par groupe de base. 30 % des groupes en ont déjà nommé un.

Le rôle de ce référent est variable et peut être résumé sur 4 grandes fonctions :

- facilitation de l'intendance du groupe,
- faire le lien entre les membres du groupe,
- faire le lien entre le groupe et l'animateur,
- faire le lien avec le CA de l'AFOG.

Et dans votre groupe, comment vous faites, qui prend ce rôle et pour quoi faire ?



Transmisioa nola prestatu ?

Zendako transmititu ? Eta gero ze bizi proiektu ? Zer da onargarria enetako ? etxaldea nori transmititu ? Nola eta zer transmititu ? Nola igurikatzen dut nere etxaldearen geroa ?

Erretreta hurbiltzearekin, edo sartzearekin, edo transmisioari pentsatzean, duda batzu et galdera aintzekin izaten ahal gira.

Galdezketa horiek ez dira guttietsi behar, transmisioa ez da dekretatzen, denboran lantzen den prozesu konplexu bat da. Ez da problema baten soluzioa atxematen baina posibilitate, irekidura aintz baizik.

2022ko udan, Afogan formakuntza talde bat urte batez bildu da. Hunen helburua, transmisio arlo zabaletan, gogoetaren laguntzea da, taldean elkartrukatzu : motibazioak, arrastak eta alde positiboak, etxaldean garapen posibilitateak, ze bideragarritasun, aktibitatea gelditzeari prestatu...

Formazioa xifreekin hasi da : « zoin izanen da nere erretreta , zenbat behar ukanen dut ? » « gero trukaketa gehio bada : bakotxa zertan da ? zer galdera ditu bakotzak ? » « besteen begiradak puntu azkarrak atxematen daukitzute » « formazioak zure etxaldearen eta transmisioaren beste begirada bat agertarazten dautzu » « uztaillean eta arrahartzailearen arteko elkarbizitza galdera haundi bat da : egiteko manera desberdinak, izateko manera desberdinak,... »

Ez duda izena ematea, zure mintzatzeko toki bat da, gogoeta fase hortan laguntzeko eta aintzintatzeko.

Ordezkarik

Joanden bedatsean, AK-k taldeka referente baten izendatzea proposatu zuen. Taldeen %30-ak deia izendatua dute. Referente honen eginbeharrak aldakorak izaiten ahal dira. Horietatik, lau funtzio aurrekusi ditugu :

- taldearen antolaketaren erretasunean lagundu
- taldekoen artean lotura egin
- taldea eta animatzailearen artean lotura egin
- Afog-eko AK-rekin lotura egin

Eta zuek zuen taldeetan, nola antolatu zirezte? Nor izendatu da? Zeren egiteko?



Comment se préparer à la transmission ?

Pourquoi transmettre ? Quel projet de vie après ? Qu'est-ce qui est acceptable pour moi ? A qui transmettre mon exploitation ? Comment et quoi transmettre ? Comment j'envisage l'avenir de la ferme ?

A l'approche de la retraite, lorsque l'on pense cette étape ou du moins la phase de la transmission, on peut ressentir un flou avec des doutes et des questions qui nous traversent.

Ces interrogations ne sont pas anodines, la transmission ne se décrète pas, c'est un processus complexe qui se fait sur le temps long. Il n'y a pas un problème, une solution ; mais un champ des possibles.

En été 2022, à l'AFOG nous avons démarré un groupe de formation sur la transmission qui s'est retrouvé pendant un an. Cette formation a pour but d'accompagner les adhérents dans ces réflexions et d'échanger au sein d'un groupe sur les différents aspects de la transmission : les motivations, les freins et les leviers dans la transmission, les évolutions possibles de la ferme, les scénarii envisagés, se préparer à cesser son activité, construire son projet de carrière, ...

Témoignage : « La formation a commencé avec des chiffres : quels seront mes droits à la retraite, de combien aura-t-on besoin ? » « Mais ensuite il y a eu beaucoup d'échanges : voir où est ce que chacun en est ? les questions qui se posent... ? » « Les autres permettent de mettre en avant les points positifs. » « La formation permet d'apporter une autre vision de sa ferme et de sa transmission. »

N'hésitez pas à vous inscrire ! C'est un espace de parole et de réflexion qui peut permettre d'avancer.

VIE ASSOCIATIVE — ELKARTE BIZIA

AG DE L'AFOG - AFOGAREN BILTZAR NAGUSIA

Formation « Analyse en maraîchage »

Quel est mon résultat financier ? Est-ce que mon résultat couvre mes besoins ? Quel est mon avance en trésorerie ? Quelles sont mes charges ? Mes produits ? Où est-ce que je vois ma marge de manœuvre ?

Cette formation permet à chaque maraîcher de regarder ses chiffres, d'analyser ses résultats, de voir ce qui va bien ou ne va pas bien et prendre des décisions pour les années à venir. Est-ce que je peux investir ? Est-ce que je peux embaucher ? Est-ce que je peux réduire mes charges ? Si cette formation est faite chaque année, elle permet aussi de regarder l'évolution des chiffres.

Cette formation collective permet également aux maraîchers de l'AFOG d'échanger, de comparer leurs systèmes, leurs pratiques et de se dire à quoi il faut faire attention. Les chiffres ne retranscrivent pas toujours le niveau organisationnel et la vivabilité sur la ferme. Est-ce que je peux continuer à ce rythme ? « Il faut trouver un équilibre entre le résultat et le rythme. Le risque est de ne pas durer. » C'est par le regard de chacun sur la situation de l'autre que cette formation permet de pendre du recul, de se regarder faire soi et les autres. L'objectif est de faire une photo de l'état actuel de la ferme, et de revenir avec des idées. Exemples de thèmes mis en débat cette année : la gestion de l'eau, faire ses semis ou acheter....

Baratzegintzan Xifreen analisia

Formakuntza kolektibo huntan, baratzegintzaren beren xifreak amankomunean eman dituzte eta elkarren artean partekatu.

Atera dudak sifreak, nere beharrak betetzen dituzte? Zenbat hilabete egoten ahal naiz sartzerik gabe? Zein dira nere karguak? Zein nere diru sartzeak?

Haratago joanez, sistema desberdinak konparatzen ahal dira, praktikak, zeri kasu eman...

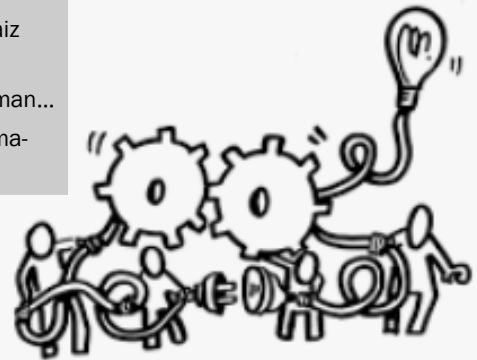
Bakotxaren begietarik besteen egoera ikusi eta gibelatasuna hartzen lagundu du formakuntzak.

Coût de production OL

En été 2022, dans le contexte difficile de cette période (inflation liée à la guerre en Ukraine, sécheresse, ...) un groupe de 7 adhérents en production Ovin Lait se sont réunis sur 5 demi-journées afin : dans un 1^{er} temps d'échanger sur les préoccupations, de voir les coûts par atelier (pour mesurer l'impact de la crise) et d'étudier des pistes d'actions possibles. Pendant cette formation, nous avons organisé avec le groupe 2 visites de ferme autour des problématiques/perspectives soulevées dans le groupe.

Témoignage : « J'ai trouvé très enrichissant d'échanger avec d'autres personnes que ceux du groupe habituel, parler des chiffres mais surtout des différents systèmes et des façons de travailler. »
 « La formation a été adaptée en fonction des besoins et des demandes : travail sur l'alimentation (autonomie), travail sur les pratiques de production. » « La suite prévue est de voir les changements qui ont été entrepris sur les exploitations et quels impacts sur les chiffres. » « Cette formation a permis de redonner le moral, de voir que l'on n'est pas seul. » « Ces échanges peuvent aussi avoir lieu dans les groupes de bases, mais il faut que tous les membres du groupe soient prêts. »

De se réunir dans un groupe entre pairs de même production a permis d'avoir des échanges enrichissants sur des problématiques communes et d'aller plus loin dans la réflexion qu'elle soit collective ou individuelle. Si vous êtes intéressés, n'hésitez pas à vous inscrire !



Ekoizpen gastuak ardi sailean

2022-ko udan, 7 kideko talde bat bildu da, 5 egun erdiz kontextu ekonomiko zaila zelarik (ukrainiako gertari lotu inflazioa, idortea...).

Lehenik, preokupazioak aipatu, gero ateliera gastuak kalkulatu krisiaren ondorioak neurtzeko eta azkenik aterabide pistak lantzea zen helburua.

Formakuntza hortaz baliatu gira, taldearekin 2 etxaldean bisita antolatzeko, problematika eta perspektiben inguruan aritzeko.

Lekukotasunak : « Oinarrizko taldeaz aparte mintzatzea interesgarria atxeman dut, xifreetaz eta batez ere sistema, lan molde desberdinetaz... » ; « Formazioa gure beharrei eta galderei egokituia izan da: alimentazioa, produkzio praktikak ». « Segituko dugu ikusteko zoin diren egin ditugun aldaketak eta zein diren horien ondorioak alde ekonomikoan » ; « Formazio huneekin berriz kuraia hartu dugu, eta ez girela bakarrik » ; « Trukaketa hauek oinarrizko taldean egin daitezke baina taldeko kide guziek prest izan behar dira. »

Ekoizpen berdineko hazleen artean elkartzeak trukaketa aberasgarriak ahalbidetu ditu kezka berdinak digula ohartu eta hauen gogoe-tak elgarrekin egitean ideietan urrunago joan gira. Ez duda izena emaita interesatua bazina !

VIE ASSOCIATIVE — ELKARTE BIZIA

AG DE L'AFOG - AFOGAREN BILTZAR NAGUSIA

Lanean ongizatea/ Akitze Profesionala

Tematika hau Afog aren 2022-ko biltzar nagusian aipatu zen. Oinarrizko taldeetan segitu da aipatze hori. Kideen beharrak ikusi eta, AFOG-ak ESTA zentroko psikosozio-logo batekin formakuntza bat antolatu zuen. 8 kideko talde bat osatu zen 2023-ko udazkenean 2 egunez. 2024an, formazioak segitzen du.

Taldean baziren adin guzietarik, gizon eta emazte, produkzio orotarik. Formazioan psikosozioologoak ekarpen teorikoak egiten ditu eta kideen egoerak analisatzen lagundu ere.

Lekukotasunak : « Formakuntza huntan ez zen programarik, biziki untsa zen. Taldearen begirunearekin, zinez elkar trukatu dugu, barnatuz. Akitze profesionala ez da problema pertsonal bat, lan preskriutuaren eta lan errealearen arteko diferentzia, karga mentalaren garrantzia, inbestizamendu pertsonala lanean ere izan daitezke akitze profesionalaren iturri. Alerta keinuak zein diren ikasteak, kasu egitea ahalbidetzen du eta norberak bere prioritateak berikustea. »

« Zaila da norberak alerta keinuak ikustea, laguntza behar dugula sentitzeko. Formakuntzaren bidez gibelatasuna hartzen da, bakarrik ez girela ikustea, lagungarri daitezkeen dispositibioak badirela ere(MSA-ko aide au répit). Etxaldean gauzak aldatzeko, denbora behar da eta lehenik norberak bere burua entzuten ikastea da ; ondotik nahikoa energia behar da aldaketa martxan emateko. Formakuntza huntan izena emateko ez da peko ziloan izatea igurikatu behar. Kanpoko formatzailearen presentzia behar beharrezkoa da(profesioanala,experiencia, begirunea, entzutea). »

« Gai hau ez dela tabua inportante da, elkarrizketa horiek oinarrizko taldeetan ere beren tokia badutela, sistematizatuz nola giren, nola sentitzen, trukatzeko giroa sortzea, hitza libratzeko gisan. Jendeek kontzientzia hartzeko eta normalizatzeko, hitz egin behar da. Formakuntza hunek AFOG-aren balioekin bat egiten du. »



Formation « Bien être au travail/épuisement professionnel »

La thématique avait été abordée à l'AG de 2022. Les échanges ont été poursuivis lors des réunions des groupes de base. Suite au besoin des adhérents, l'Afog a organisé une formation avec l'intervention d'une psychosociologue du centre ESTA. Un groupe de 8 personnes a suivi la formation sur 2 jours l'automne 2023. La formation se poursuit en 2024.

Le groupe était très varié : adhérents de tous âges, Hommes/Femmes, tout type de production. La formation a alterné des temps d'apports théoriques et des temps d'analyse de situation des adhérents.

Témoignage : « Pour cette formation il n'y avait pas de programme, ce qui était très bien. La bienveillance du groupe a permis d'avoir des échanges profonds. L'épuisement professionnel n'est pas un problème personnel, la différence entre travail prescrit et travail réel, l'importance de la charge mentale, l'investissement personnel dans le travail, sont aussi des sources importantes d'épuisement professionnel. Savoir quels sont les signaux d'alerte permet de faire attention, de revoir ses priorités. »

« C'est difficile d'avoir des signaux d'alertes pour se dire que l'on a besoin d'un accompagnement. La formation a permis de prendre du recul, voir que l'on n'est pas seul, connaître des dispositifs qui existent et qui peuvent nous aider (ex. aide au répit de la MSA). Pour changer les choses sur l'exploitation, il faut du temps, il faut d'abord apprendre à s'écouter ; il faut ensuite avoir assez d'énergie pour changer. Il ne faut pas attendre d'être au fond du gouffre avant de s'inscrire à la formation. La place de l'intervenante extérieure est primordiale (professionnelle, expérience, bienveillance, écoute). »

«C'est important que ce sujet ne soit plus un tabou, que les discussions puissent avoir lieu au sein des groupes de bases en systématisant ces temps d'échange, de météo à chaque réunion du groupe de base, en instaurant un climat d'échange, pour pouvoir libérer la parole. Il faut en parler pour que les gens en prennent conscience et que ça devienne normal. Cette formation est en accord avec les valeurs de l'AFOG. »

VIE ASSOCIATIVE — ELKARTE BIZIA

AG DE L'AFOG - AFOGAREN BILTZAR NAGUSIA

Débat-Témoignage autour de la formation « S'associer » :

« La formation de l'AFOG est venue en parallèle du parrainage pour nous, d'autres du groupe avaient le futur associé comme salarié, d'autres encore n'avaient pas d'expérience de travail en commun.

Nous on s'est donné le temps de travailler à deux, voir ce que ça faisait en réalité au quotidien et sur un temps long. En même temps, avec l'apport de la formation on voit ce qui va, qui va pas, peut être amélioré, et on nous amène à nous projeter sur ce que nous allons faire ensemble : quel projet économique, à quelles dimensions, quel mode de communication entre nous, quelles sont les priorités de chacun, et ensemble comment on fait, ... on savait que la communication est le point le plus difficile dans le cadre de l'association. Le fait de rencontrer d'autres personnes, d'autres projets, nous a permis de mettre en avant des choses, parfois difficiles car ça t'engage personnellement, et l'autre aussi. On se rend compte qu'on est responsable de ce qui se passe et de ce qui ne se passe pas aussi.

Mais c'est ça qui est important, se poser les bonnes questions, prendre ce recul en même temps que d'être dans le vif du travail et dans le quotidien.

Pour celui qui était déjà là, cela a été un peu comme une deuxième installation mais avec moins d'énergie que celui qui arrivait. Pour le nouvel installé la question de ne pas être chez soi est aussi un élément qu'il faut aborder, comment on prend ça aussi en compte dans la mise en place du projet, les choix d'investissements, ...

Les autres participants aussi étaient contents de la formation, d'avoir eu deux formateurs avec qui partager, chacun avec une approche complémentaire, ça nous a amené à travailler des choses sinon.

2024 UDA HUNTAN



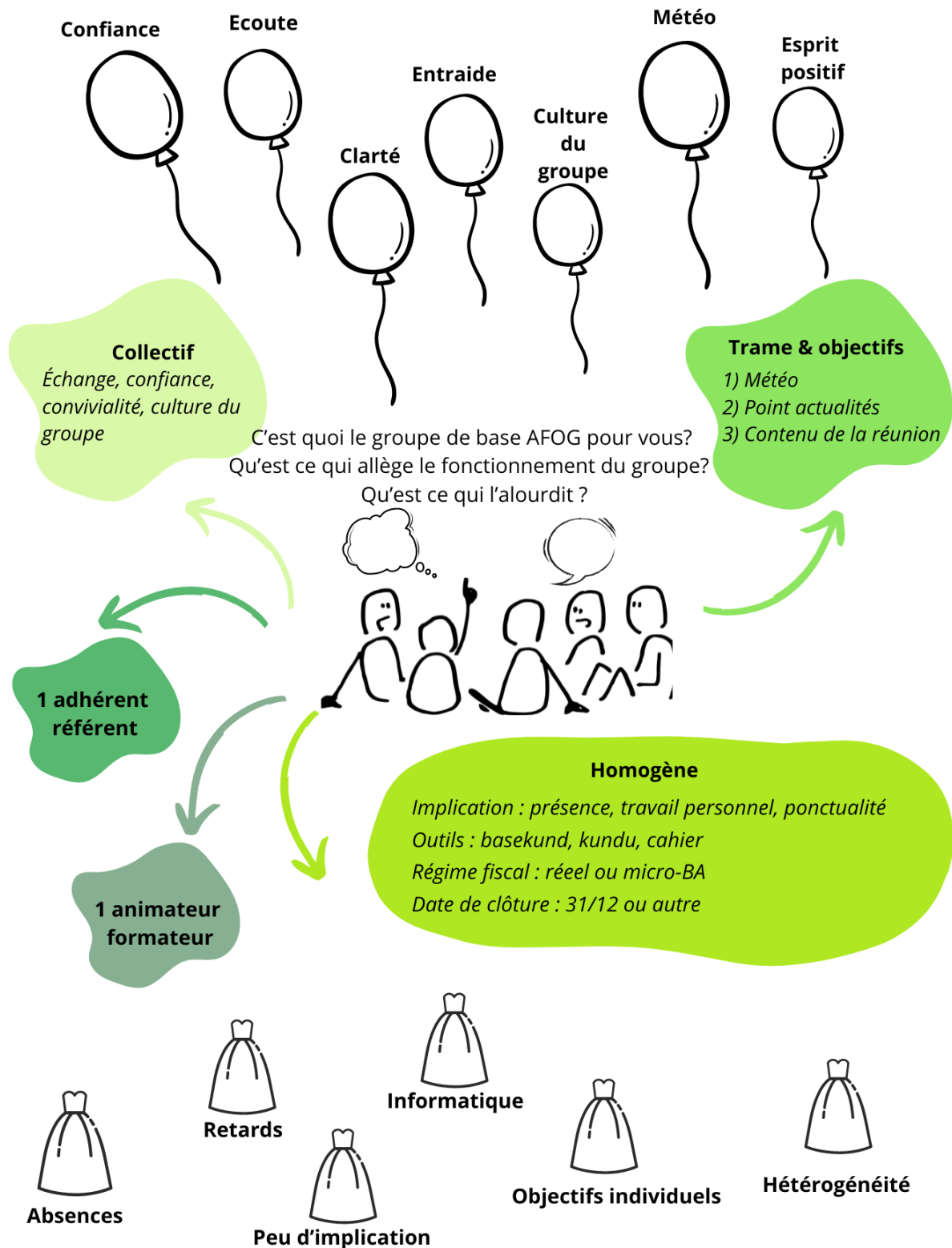
CET ÉTÉ 2024

Les formations thématiques réalisées/en cours

	Formation	Nombre
Projet de vie et relationnel	Se préparer à s'associer/GAEC	3 groupes (12 projets)
	Apprentissage compta	3 groupes (17 personnes)
	Arrangement de famille	1 groupe (7 personnes)
	Epuisement professionnel	1 groupe (8 personnes)
	Organisation du travail/Ergonomie	1 groupe (7 personnes)
Chiffrages, Analyses, Réflexions globales et Orientation de l'activité	Coût de production	3 groupes OL (17 personnes)
	Document Unique	3 groupes
	Employeur de main d'oeuvre	1 groupe (9 personnes)
S'informer pour respecter les règles pour gérer, anticiper	Assurance	1 groupe (9 personnes)
	Activités annexes	1 groupe (11 personnes)
Fiscalité, juridique, comptabilité	Bilan d'ouverture	1 groupe (6 personnes)
	Basekund	2 groupes (11 personnes)
Outils et technicité	Entretien du matériel agricole	1 groupe (8 personnes)
	Initiation à l'informatique	15 inscrits – à venir

VIE ASSOCIATIVE — ELKARTE BIZIA
AG DE L'AFOG - AFOGAREN BILTZAR NAGUSIA

Le groupe de base AFOG



NOLA EGIN DELIBEROAK HARTZEKO ?

COMMENT FAIRE POUR PRENDRE UNE DÉCISION ?



Laborariak deliberoak hartu behar dituzue zuen etxaldea kudeatzeko etengabe.

Delibero estrategikoak zuen sistemari buruz, zuen etxaldea-ren geroa gogoan.

Delibero teknikoak egunerokoa egin ahal izaiteko (bazka erosi, materiala garbitu, asteko egitaraua pentsatu...)

Delibero hauek karga mentala sortzen dute, eragina baitute zuen etxaldean. Delibero horiek eraikiak, denbora harturik pentsatuak izaita da hoberena. Baina ez da beti hola pasatzen.... Geroz eta gehiago deliberoak hartu behar dira epe laburrean, informazio guztiak ukan gabe eta jakin gabe xuxen nora buruz ari giren... Horrek zailtasunetan ezartzen gITU, batez ere isolatzen girelarik ! Beste laborariak ez badi-tugu gurutzatzen, hartzekoak ditugun deliberoak ez badi-tugu besteei aipatzen, eztabaidatzen, bakarrik egonez duda guzi horiekin gira inseguritatean senditzen, beldurra eta arrangurek gaina hartzen. Orain hain da dena fite mugitzen, beti deneri beha eta prest egon behar da...

Huna metodo ttipi bat deliberoen hartzen laguntzeko :

Lehenik egitekoak diren gauzak berexi behar dira :

→ Inportantziaren arabera : baitezpadakoa baldin bada egitea etxaldearentzat « inportanta » bezala altxatuko duzu ondoko marrazkian

→ Urgentziaren arabera : denbora aldetik presatua baldin bada etxaldearentzat, « urgente » bezala altxatuko duzu ondoko marrazkian

Hola altxatuz egitekoak dituzunak, ohartuko zira zer den lehen lehenik egitekoa duzuna eta zer planifikatzekoa duzun.

Gauza ez inportanteentzat norbaiti eginarazten ahal dituzun edo bazterrerat uzten dituzun deliberoa hartzen laguntzen ahal zitu.

Au quotidien, vous devez prendre des décisions pour gérer vos fermes. Des décisions stratégiques à plus ou moins long terme, au niveau techniques (sur l'alimentation, le sanitaire, le planning de la semaine...)

Cela crée une charge mentale. Si l'idéal serait de prendre le temps et de se poser pour décider, on observe qu'en réalité vous êtes amenés à décider sans avoir tous les tenants et aboutissants. Cela peut vous mettre en difficulté et créer un isolement. Le fait de ne pas partager les différents points de vues, idées, craintes peut vous mettre en insécurité et c'est là que la peur et les soucis prennent le dessus.

Voici un exemple de méthode pour vous aider à prendre les décisions:

Tout d'abord, il faut trier ce que vous avez à faire selon :

→ le degré d'importance: le trier comme important dans le schéma suivant

→ l'urgence: trier en urgent si c'est pressé pour pour la ferme.

C'est en fonction de ce classement que vous allez vous rendre compte des priorités à donner à vos tâches.

Matrice d'Eisenhower

	Urgent	Non Urgent
Important	Quadrant 1  Prioriser	Quadrant 2  Planifier
Non Important	Quadrant 3  Déléguer	Quadrant 4  Supprimer

QUELQUES INFOS - JAKIN ZAZUEN

CERTIPHYTO

Azken hiru urteetan AFOGak 20 Zertifito formakuntza antolatu ditu, 238 kide-ei beren diplomaren epea luzatzeko aukera emanez. Ahatik, 2024ean formakuntza hauentzat galdeak azkarki tipitu dira. Bestalde AFOGak formakuntzak egiteko baimena luzatzeko, berriz desmartsak egin edo ez erabaki behar izan du. Ikusirik galdoguti zirela, erabaki dugu Certiphyto formakuntzen egiteko habilitazioa ez berritzea aldi huntako. Bi urteren buruan berriz galdegiten ahalko dugu beharrez, baina anartean, ez dugu gehiago Certiphyto formakuntzarik proposatuko 2024 urtea bukatu ondotik.

Ces trois dernières années, l'AFOG a organisé 20 formations permettant aux agriculteurs de prolonger la validité de leur Certiphyto ; 238 adhérents ont ainsi pu en bénéficier. Par contre, voyant que le nombre de demandes d'inscription avait fortement chuté cette année, nous avons décidé de ne pas renouveler l'habilitation nous autorisant de dispenser cette formation. C'est temporaire, nous pourrions la repasser dans 2 ans. Mais en attendant, l'AFOG ne proposera plus la formation Certiphyto à partir de la fin 2024.



FACTURATION ÉLECTRONIQUE

Le dispositif n'est pas encore prêt et l'obligation de passer à la facturation électronique a été reporté en 2027 pour les petites entreprises.

L'AFOG a entamé un travail de fond avec ses partenaires informatique et experts-comptables pour s'y préparer.

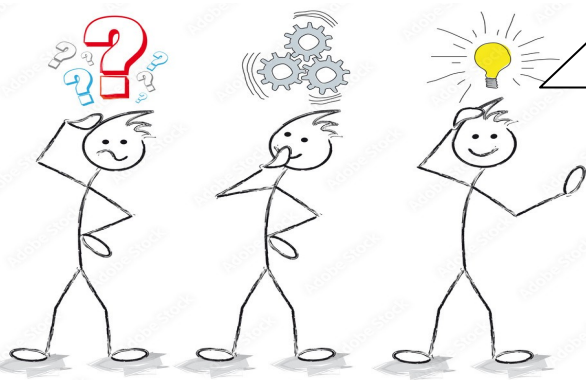
FAKTURAZIO ELEKTRONIKOA

Egiturak ez dira oraino prest, eta fakturazio elektronikora pasatzeko eginbeharra 2027rat luzatua izan da lantegi ttipientzat.

Jakin ezazie halere AFOGak oinarritzko lan bat baduela abiatutik bere informatika eta espert partaideekin horri buru egiteko, tenorea jineta.

KIDE BATEN HITZA

PAROLES D'UN ADHÉRENT



Pourquoi l'AFOG organise une formation « entretien du tracteur » ? Ils ne forment pas à la compta eux plutôt ?

Ah non, moi si j'allais à l'AFOG que pour la compta, ça fait longtemps que je n'irais plus, je suis autonome maintenant. L'AFOG forme à la gestion d'exploitation ! Et l'entretien du matériel, ça en fait partie !



MHE LAGUNTZAK

AIDES MHE

Une aide est en cours pour les foyers déclarés (test PCR positif) entre le 01/01/2024 et le 30/04/2024. Le formulaire de demande d'aide est à renvoyer au plus vite au GDS ; il semblerait que le GDS ait déjà averti certaines exploitations concernées.

L'indemnisation prend en charge les coûts/pertes entre le 01/12/2023 et le 30/08/2024 :

- 90% des frais vétérinaires liés à la MHE (plancher minimum de 200 €)
- Mortalité liée à la MHE (selon un forfait établi en fonction de la catégorie de l'animal).

La liste des frais et/ou des pertes doit être attestée par le vétérinaire.

MHE PCRa positiboa izan bada zure etxaldean urtarilaren 1etik 2025eko apirilaren 30a artean, diru laguntza bat galdegiten ahal duzu. Laguntza galdegiteko GDSerak igorri behar da. Iduriz, GDSekoek berek jadanik etxalde batzuekin harremaneta sartu da.

2023/12/01-a eta 2024/08/30-a artean MHEarengatik ukan galtzeen parte bat ditu beregain hartzen laguntzak :

- MHEari buruzko Maresalaren fakturak (gutierrez 200€)
- MHEak eragindako hilak (kabalaren kategoriaren arabera kalkulaturako forfeta bat)

Galtze eta gastuak frogatzeko maraselak agiri bat egin behar dautzu.

QUELQUES INFOS - JAKIN ZAZUEN

CALAMITÉ AGRICOLE CLIMATIQUE : BÉNÉFICIER DE L'ISN (INDEMNITÉ DE SOLIDARITÉ NATIONALE)

LABORANTXAKO ZORIGAITZ KILMATIKOAK : ISNA HUNKITU (INDEMNITÉ DE SOLI-)

Rappel du principe : en cas de calamité importante, même si on n'a pas souscrit d'assurance multirisque climatique, on a droit à l'ISN (aide minimum de base) pour des pertes de récoltes sur les cultures non assurées. Mais pour en bénéficier, il faut absolument avoir désigné un interlocuteur agréé qui sera en charge du traitement du dossier (en fait un assureur : Abeille, Pacifica, GAN, Generali, Groupama, Axa). Pour ceux qui ne l'avaient pas fait au printemps, une procédure de rattrapage est en cours : un formulaire à remplir et à envoyer par mail ou courrier à la DDTM **avant le 15 novembre 2024**.

Nola ibiltzen den : aro arazo larri bat gertatzen delarik, asurantzak klimatikoak ez bada hartu ere ISNaren parte bat hunkitzen ahal da laguntza minimo baten eskuratzeko. Aldiz horrentzat tartekari onetsi bat izendatu behar da, konkretuki asurantzak etxe bat, eta hunek du dozierraren segipena bere gain hartuko.



Izendatze hori bedatsian egin ez zutenei azken tenoreko xantza bat emana zaie : orrialde bat bete ta DDTMerat igorri behar da e-maillez edo postaz **2024eko azaroaren 15a aintzin**.

GNRA XUXENKA MERKEAGO PAGATZEKO DESMARTSAK EGIN... EDO ORAIN ARTE BEZALA SOXSK ITZULTZEA GALDEGIN URTE BUKAERAN ?

PAYER LE GNR À TARIF RÉDUIT DIRECTEMENT À L'ACHAT, OU CONTINUER À FAIRE LES DEMANDES DE REMBOURSEMENT TIC-TIPP ?



Uda aintzin, zure GNR saltzaileak beharbada informatu zaitu erosteko mementuan merkeago pagatu ahal izateko desmartsa bat egiteko zela. Egia da posibilitate berri hori agertu dela, baina egin ez baduzu ere, ChorusPro plataformatik pasatuz paguen parte bat gibelerat itzultzea galdegiten ahal duzu orain arte bezala, ondarran ber gauza da. Diru abantzu hori ez baduzu egin nahi eta xuxenka merkeago pagatu nahi baduzu, ministerioko « démarche-simplifiée » orrialdean egiten ahal dituzu behar diren deklarazioak. Hontan laguntzeko modela bat ere emaiten ahal dautzu AFOGeko animatzaileak.

Juste avant cet été vous avez peut-être été contacté par votre vendeur de GNR qui vous proposait de réaliser des démarches afin d'avoir droit à une réduction du prix du litre à la livraison. En effet, cette nouvelle option est apparue, mais si vous ne l'avez pas fait rien n'est perdu pour autant. L'ancien système avec une demande de remboursement RIC-TIPP via la plateforme ChorusPro est toujours possible. Si vous souhaitez tout de même adhérer à la remise directement le jour de l'achat du carburant, il vous faut faire quelques démarches sur la page « démarche-simplifiée » du gouvernement. N'hésitez pas à demander un tuto à votre animateur AFOG.

ASURANTZAK - ASSURANCES

Comment remplir la demande de justificatif de rendements de récolte ?

1/ Dans le cas de l'autoconsommation totale des céréales produites:

Vous devez inscrire que vous autoconsommez vos céréales et envoyer une attestation sur l'honneur dans laquelle vous indiquez ne pas avoir de comptable qui certifie les rendements produits et que la totalité de votre production est consommée par votre cheptel.

Dans ce cas, ils prennent en compte les rendements départementaux.

2/ Dans le cas de la vente totale des céréales produites:

Vous remplissez le tableau avec les rendements et joignez les factures de vente où sont inscrits vos rendements réels et une copie de l'assolement PAC où vous avez déclaré la mention « commercialisée ». Se sont donc vos rendements réels qui sont pris en compte.

3/ Dans le cas de l'autoconsommation et de la vente des céréales :

Pour la partie que vous vendez, vous avez soit une facture soit un bon de livraison, mais les compagnies d'assurance étendent-elles ces rendements aux surfaces que vous avez autoconsommées ? Avez-vous pensé à négocier en amont ?

On observe que les différentes structures tendent à se désengager de leur responsabilités demandent des attestations comptables Mais qui connaît mieux que vous les rendements ?

Comment un cabinet ou personne externe peut-elle certifier une telle information ?

A vous de montrer que vous avez toute légitimité pour parler de vos chiffres et mettre en avant votre formation !

Fenomeno berri bat agertzen ari da diru laguntza bat galdegiten duzuelarik edo asurantzak bat hartu nahi duzuelarik : laborariak galdegina zauzue kontable batek zuen xifreak baieztatzea, edo zuen uzten errendamendia baieztatzea.

Nola ezagutzen ez zaituzten pertsona batek zuek baino hobeki erraiten ahal du zuen xifreak zinezkoak direla ? Zuen mozkina zonbatekoa izan den aurretik ?

Azkenean, laborariak zuek zirezte zuen etxaldean arduradunak, zuek duzue legimititatea zuen xifreen baieztatzeke. Zuen indar hori aldarrikatu behar duzue, zuen burujabetasuna baita joan.

QUELQUES INFOS - JAKIN ZAZUEN

LES FEUX TELEPAC

-

TELEPAC-EKO SUAK

Nouveau système de suivi des surfaces en temps réel :

Depuis maintenant 2023, les feux sont le nouveau système de suivi des surfaces en temps réel sur Telepac. Avec la nouvelle réforme, cette année aussi vous pouviez modifier votre déclaration jusqu'au 20 septembre sans pénalité avec la mise en place du droit à l'erreur...

Voici le chemin pour accéder à ces feux :

Télépac > Dossier PAC 2024 > Onglet RPG > Cliquer sur la couche "Restitution des feux" > Zoomer sur la photo pour voir la couleur des feux

Que faut-il faire ?

- Si c'est un feu **vert** : rien à faire, l'intelligence artificielle est d'accord avec vous.
- Si c'est un feu **orange** : il faut attendre, l'intelligence artificielle n'arrive pas à interpréter la photo satellite, le dossier est donc en cours d'instruction par une personne de la DDTM. La DDTM vous contactera si elle a besoin d'informations complémentaires.
- Si c'est un feu **rouge** : l'intelligence artificielle n'est pas d'accord avec ce que vous avez déclaré. Contacter la DDTM : pour accepter la modification proposée ou maintenir ce que vous avez déclaré. Il est possible qu'on vous demande une photo pour justifier votre déclaration.

Si vous avez une question, n'hésitez pas à appeler la DDTM.

Eremuen zaintzeko sistema berria :

Aurten ere, suak, eremuen zaintzeko sistema berriak plantan ezarriak dira Telepac-en. Erreforma berritik geroztik, zuen deklarazioa aldatzen ahal zinuten irailaren 20a arte penaltaterik gabe, tronpatzeko deretxo berriari esker.

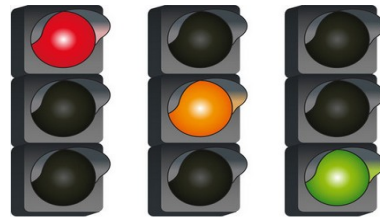
Horra Telepac-eko bidea zuen suak zain ditzazuen :

Télépac > Dossier PAC 2024 > Onglet RPG > Cliquer sur la couche "Restitution des feux" > Zoomer sur la photo pour voir la couleur des feux

Eta orain zer egin ?

- Su **berdea** : deus ! Sentinel intelligentia artifiziala zurekin ados da !
- Su **liranjia** : pazientzia hartu ! Sentinel ez da arras zurekin ados beraz DDTM-eko norbaitek zure dozierra so egin beharko du. Beharrez deitua izanen zira.
- Su **gorria** : Inteligentzia artifiziala ez da zurekin ados. DDTMa deitu horien moldatzearen onartzeko edo baieztatu zure deklarazioa.

Galdera bat balinbaduzue, DDTM-a deitu.



CALANDRIER DE PAIEMENT PAC -

PAC-A NOIZ SARTUKO

	Octobre 2024	Décembre 2024	Janvier 2025	Février 2025	Mars 2025
1er pilier	Mi-octobre acompte des 70% des aides découplées et des aides animales 2024	Soldes des aides découplées et des aides ovines et caprines de 2024	Paiement des aides couplées végétales de 2024 dont l'aide au petit maraîchage Paiement de l'aide aux veaux sous la mère (VSLM) de 2024		
			En janvier Solde de l'aide bovine de 2024		
2e pilier	Mi-octobre Acompte de 85% de l'ICHN de 2024	Solde de l'ICHN de 2024		Fin février à début mars Paiement de l'aide à l'assurance récolte de 2024	Paiement des MAEC et des aides bio de 2024

QUELQUES INFOS - JAKIN ZAZUEN

LANGILE EKIPA BIZIA

VIE DE L'EQUIPE D'ANIMATION

Marine Jaunarena udazken huntan abian da

Marine Jaunarena-k AFOG-ako lana utziko du, hiru urtez animatzaile formatzaile lanetan aritu ondoan. Bide berri bat hartzen du bere etxaldean instalatzeko proiektua baitu Ortzaizen. Suerte on zuri Marine, zure bide berrian ! Hor edo hemen ikusiko gira !

Départ de Marine Jaunarena

Après 3 années à nos côtés, Marine prend le départ d'une nouvelle aventure de vie. Bonne route à toi.



LANGILE BERRIAK

Ekipan izan diren langileen joan etorriekin, joan den udan langile berrien bilatzeak ondorio onak izan ditu : bi animatzaile-formatzaile berri hartuak izan dira. Udazken huntan egingen dute sartzea.

Langile berriak dira : **Chantal Castaings** Ziburutarra eta **Idoia Iriart** Aihertarra. Taldeetan edo hor gaindi gurutzatuko dituzue beste ekipako lankideekin batera.

L'EQUIPE S'ETOFFE

Chantal Castaings et Idoia Iriart, sont venues étoffer l'équipe d'animateurs Formateurs de l'AFOG. Après une période de tuilage pour la nouvelle rentrée, elles prendront en charge l'accompagnement et le suivi des groupes de base. Vous pourrez les croiser à partir du mois d'Octobre.

