

Gure artean

Haize Berri
64 120 Izura-Asme
TEL 05.24.34.80.10
afog.ah@wanadoo.fr
www.interafocg.org

ADMINISTRAZIO KONTSEILUKO SAR HITZA



Après une année 2020 ô combien particulière à cause du coronavirus, 2021 a démarré sur les mêmes bases, même si on peut penser que grâce aux vaccinations, au beau temps revenu, à la hausse des températures, le ciel s'éclaire à partir de l'été.

Au niveau de l'Afог, en 2020, le travail s'est fait en jonglant entre les groupes en visio et téléphone, le télétravail mais aussi des déplacements et des réunions physiques à partir de juin : ainsi les fins de clôtures, les TVA et les réunions PAC se sont donc faites en distanciel, puis dès juin en présentiel les réunions de « bilan covid » et ensuite les formations d'été, avec quelques semaines de retard par rapport à d'habitude.

Equipe d'animation : fin 2020 Amanda est revenue de son congé maternité à temps partiel à 50%. A la même période 2 embauches ont été réalisées : il s'agit de Laura Lumalé et de Clémence Mahieu ; elles ont déjà bien pris leurs marques cet hiver. Bienvenue à toutes.

A noter une petite innovation au niveau des outils de travail : un portable professionnel a été attribué aux animateurs, pour être joignable directement le cas échéant, et pour aider à l'organisation des groupes.

Enfin, l'été approchant, vous trouverez dans ce numéro les propositions de formations stratégiques – certaines ont déjà des inscrits – qui démarreront ce printemps, dès que les réunions PAC se terminent.

N'hésitez pas à vous inscrire, ainsi qu'à proposer des formations qui vous intéressent, dont vous avez besoin, et qui ne seraient pas listées. Elles seront mises en œuvre s'il y a assez de monde, et une réponse sera apportée dans tous les cas.



Assemblée générale : elle se tiendra le 22 juin en Amikuze.

Bon été à tous

Pour le CA, Muriel DARRIEUMERLOU eta Dominique AINCY

2020 urte ezin berezi horren ondotik koronabirusa dela eta, iduri luke 2021garrenak ildo beretik segitzen duela. Halere zerua argitzen ari zaukula emaiten du, xertoak izanez, eta aro ederrak eta tenperaturen igaiteari esker ; araz ...

Afogeko lanaren aldetik, ohartu zirezten bezala 2020ean parte bat egin da telefonaz (azken kloturak, TVA) eta guziz ere (PACa), bainan ekainetik harat usaiako bilkuretan ari gira : kovid-ateratze bilkura eta udalarrazkeneko formakuntzak, bizpahiru aste berantarekin usaiari konparatuz.

Animatzaileak : 2020 undarrean, ama-oporrek bukaturik Amanda berriz jin zauku lan denbora erdiz. Memento berean 2 langile hartuak izan dira : Laura Lumale eta Clémence Mahieu. Ongi etorri hiruer.

Berritasun bat lan-tresnen aldetik : laneko telefona mugikor bat izanen dute langileek, xuxenka hunkitzeko gisan beharrrduan, lan taldeen antolatzea baita antolakuntza orokorraren laguntzeko.

Bestalde uda hurbitzen ari baita, ale huntan formakuntza estrategiko proposamenak atxemanen dituzue – batzuek jadanik eman dituzue izenak - ; primadera huntan abiatuko dira, PACeko bilkurak bururatuta.

Izenak eman, ez duda. Eta zerrendan ez diren enbidiak edo beharrak bazinuzte, mintza, erran, aipa gostuan, lekuan emanen ditugu aski jende balin bada, edo arrapostu bat ekarriko bederen.

Biltzar nagusia : ekainaren 22an egingen da Amikuzen.

Uda on deneri.

NUN ZER

Zoom sur les formations 2021	p2
Revisiter son projet.....	p2
Où sont les jeunes ?.....	p2
Sensibilisation sur le photovoltaïque	p3
Retraite et transmission.....	p4
Nouvel Installé	p4
Embaucher oui mais comment ?.....	p5
Le site web de l'AFOG.....	p6
Déclaration des revenus pro.....	p6
Actualités fiscales 2021.....	p7
Certiphyto.....	p7
Liste des Formations.....	p8

ZOOM FORMATIONS 2021-URTEAN ZOIN FORMAKUNTZA EGIN

REVISITER SON PROJET- ETXALDEKO SISTEMA ALDATZEKO GO-GOETAK

Azken urte hauetan bezala, jaz zuetarik batzuek denbora hartu dute beren egoeraren ikertzeko, gibelapen pixka baten hartzeko.

Alabainan, etxalde eta laborarien biziak aldatzen dira arlo ainitzetan : lur eremuak, salmenta moldeak, sal-erosketen prezioak... bai eta pribatu mailan : familia, lan gaitasunak, ezagutzak, adina, behar eta nahiak...

Memento batzuz, helburuak berriz argitzea beharrezkoa da aldaketari erantzun egokiena emateko. Horrentzat, gibelatasuna hartu, ideiak beste laborari batzuekin trukatu, bakotzak bere bidea berriz atzemaitea da formakuntza hunen helburua.

Aldaketa hipotesia batzuen sortzea, zer eman lezaketan karkulatzea, eta ondorioz bakotzak bere hau-tuak egiteraino laguntzeko formakuntza bat da.

Comme c'est le cas depuis quelques années, l'an dernier un certain nombre d'entre vous a pris du temps pour une réflexion sur son exploitation, pour une prise de recul sur sa situation.

C'est ce que nous proposons de faire dans la formation « revisiter mon projet ».

En effet, les éléments qui entourent et interagissent avec l'exploitation évoluent constamment : contexte réglementaire, surfaces, filières de ventes, approvisionnements... Notre vie évolue elle aussi : contexte familial, force de travail, envies, et impacte directement les besoins, les objectifs et les capacités.

Il est important, voire primordial d'avoir un endroit où "poser les valises", prendre un peu de recul pour repenser son système d'exploitation, afin de l'adapter au mieux à ces nouvelles conditions, à ses propres finalités. A l'aide d'échanges avec des pairs agriculteurs qui ont le même questionnement, à l'aide d'outils permettant de travailler vos fondamentaux, objectifs, priorités et motivations, cette formation a pour but de vous aider à poser des hypothèses viables et vivables pour vous dans votre situation actuelle, arriver à un choix, et étudier sa faisabilité.

Que vous vous posiez des questions sur des évolutions ou des choix techniques, de vie personnelle, de petit ou de grand changement, cette formation vous accompagnera dans cette exploration et réflexion.



OÙ SONT LES JEUNES ?- NUN DIRA GAZTEAK ?



Vous êtes nombreux à vous être installé sur la ferme avec un ou plusieurs parents. Or, on constate que bien souvent, le parent qui avait l'habitude de venir aux réunions AFOG continue à les suivre et que par conséquent, les jeunes installés ne se connaissent pas ou du moins n'ont pas de lieux, de moment où se retrouver. Créer des lieux et moments d'échange avec des collè-

gues dans une situation de vie ou d'installation équivalente fait parti des fondamentaux de l'AFOG. En effet, c'est l'occasion de partager des doutes, questions ou inquiétudes qui ne sont pas forcément faciles à évoquer avec les parents associés, ou simplement hors sujets. C'est pourquoi, nous souhaitons ouvrir ce lieu, moment, afin de vous donner la possibilité de ces échanges avec vos voisins, collègues, qui se trouveraient dans une situation similaire. L'idée est de donner l'opportunité à chacun de ramener ses questions, doutes, envies... comme par exemple : « j'ai du mal à trouver ma place dans l'activité et la gestion de la ferme entre mes deux parents », « un projet ou une nouvelle méthode de travail titille ma curiosité, mais je ne sais pas comment l'amener à mes parents/associés », « je vois que mes parents vieillissent, fatiguent, et la gestion future de la masse de travail me pose question »... ces questions et des dizaines d'autres reviennent à nos oreilles sans pour autant être partagés entre vous.

Inscrit toi, que ce genre de questions te tracasse ou pas, ce sera l'occasion d'en prendre connaissance ou d'apporter ton témoignage et analyse, tout en faisant connaissance avec tes collègues lors d'une demie journée conviviale.

Behin baino gehiagotan, familiako etxaldean gurasoekin elkartean instalatzen diren gazteek ez dute baitezpada AFOGeko taldeetat jiteko usaia. Horrate ohitura zuten bezala, aitamek dute segitzen taldea. Ohartzen gira, hori dela eta, belaunaldi hortako gazte ainitzek ez duzuela elgar ezagutzen ez eta zuen galdo edo kezka pertsonala partekatzeo lekuri izaiten...

Jakinez AFOGaren helburua dela denei mintzatzeo, galdezkatzeo eta partekatzeo leku bat idekitzea, taldeen usaia dutenentzat bezenbat, « etxen » instalatu berri ziztenek ere memento horren beharra dukezuela pentsatzen dugu.

Instalazioaren mementu bertsuetan ziztenen artean elgar atzemaiteak etxean aipatzen ez dituzuen gaiak partekatzeo parada emaiten du : « gurasoen etxaldean ene tokia atzemaitea ez zaut errex », « proiektu edo lanmolde berri bat entseatu nahi nuke baina ez dakit nola aipatu edo onartarazi », etxeok zahartzen edo akitzen ari dira, ondoko urteetan lan zamak nola kudeatu beldurtzen hasten naiz »... edo beste edozoin galdera aipatzeko mementua liteke. Eta zuhaurk ez baduzu holako dudarik ere, mahain ingurukoena entzutea, eta zure esperientzia eta gogoeta partekatzea denentzat aberasgarri ditek.

Izena eman ! Ziretzenen artean eskualdeka elgar ezagutze egun erdi goxo bat antolatuko dugu.

SENSIBILISATION SUR LE PHOTOVOLTAÏQUE - FOTOBOLTAIKOARI BURUZ

Duela 10 urte, aintz izan dira fotovoltaikoaren parioa egin zutenak. Prezioekin betan galdeen tipitze bat ikusi ondotik, bada zombait hilabete berriz goiti doazela. Komertzial berri batzu ari omen dira « ezin huts egineko » proposamenen egiten.

Noiz nahi galdo prestuak ukan ditugunez barkarka, orroitarazten dautzuegu edozoin galderentzat bezala, AFOGaren lan usaia gogoetak erabakiak hartu baino lehen egitea dela eta taldean, ber kezka dituzten kideen gogoetak bata besteengandik aberasteko.

Hein hortako proiektuak orokortasunean, denborarekin, pentsatzekoak dira eta ez engaiatzeko bezperan.

Hortarako, kondutan har zazu, hiru hila guziz Fotovoltaikoari buruzko informazio egunerdi bat antolatua izanen dela, ondokoa Ekainaren 15ean izanki, 9ak eterditan (tokia iezen emaiten arabera finkatzekoa da). Zuen gain data horiek kondutan harturik, saltzaileekiko engaiamenduak kudeatzea. Erran gabe doa, AFOGeko langilentzat ezinezkoa dela galde bakotsari purtta purtta erantzutea egunetik bihar amenerat.

Euskal irratietan ere emankizun bat pasa dugu (Emankizun hori hemen atxemanen duzue : <https://afog.eus/sensibilisation-sur-le-photovoltaïque/>).

Negoziaketetan kondutan hartu beharrezko puntu zombait orroitaraziak izan dira, hala nola :

- Indar desberdineko tresneriak, EDFari hauen lotzeko baldintzak, guzi huni loturiko gastuak...
- Saltzaileek gutitan aipatzen dituzten Fiskal eta Sozial mailako ondorioak, Zergak (CFE...)...
- Bigarren mailako aktibitate gisa, zoin muntaketa juridiko litekeen egokien bakotsarentzat (batentzat egia dena ez da bortsaz hala auzokoarentzat)
- Egiazko irabaziak zoin diren, kontratuen, materialaren edo engaiamenduen iraupenaren arabera...

Puntu guzi hauek deusetan engaiatu aintzin argitzekoak direla ez sorpresa txarrik edo urduritasunik sortzeko gero.

AFOGak urtero informazio bilkurak proposatzen ditu, informa zite eta izena eman, engaiamendurik hartu aintzin ikuspuntu orokor bat ukaitekotan.

Après une première vague d'investissements photovoltaïques il y a une dizaine d'années, la diminution des prix avait ralenti l'engouement des agriculteurs pour l'énergie solaire. Or, depuis plusieurs mois déjà, des commerciaux en photovoltaïque battent à nouveau la campagne pour inciter à des investissements « qu'on ne pourrait refuser ».

Nous vous rappelons que le fonctionnement de l'AFOG consiste à prendre du temps collectivement, en amont des engagements pour se poser les questions et analyser les options.

Suite à des demandes isolées régulières, nous souhaitons rappeler le cadre de fonctionnement de l'AFOG : nous proposons des dates de journées d'information et formation ; à vous de vous y inscrire et d'envisager les échéances contractuelles en fonction. Il est pour les animateurs impossible de répondre de façon perlée à vos demandes.

Un projet avec de tels enjeux ne se réfléchit pas la veille de la signature des engagements, mais au moment où l'idée émerge.

Pensez donc à participer aux dates annoncées, en amont de la finalisation de votre projet : nous organisons 1 journée par trimestre, et la prochaine aura lieu le 15 juin à 9h30 (lieu à définir en fonction des inscriptions).

Un zoom sur le photovoltaïque a également été fait par les animateurs de l'AFOG sur Euskal irratian. (Vous pouvez trouver ci-dessous le podcast : <https://afog.eus/sensibilisation-sur-le-photovoltaïque/>).

Un tour des points de vigilance a été présenté, comprenant notamment :

- Les raccordements EDF, les différentes possibilités de puissance de compteur (et les frais inhérents) ;
- Les coûts fiscaux et sociaux éventuels, les taxes (CFE...) qui ne sont pas forcément mises en avant par les vendeurs ;
- Un montage juridique adapté à chacun : on parle d'activité annexe à l'agriculture ;
- Ce que ça apporte vraiment, la durée des contrats et celle des panneaux, etc.

Même si cela va sans dire, il est vraiment important d'étudier ces différents aspects en amont de la signature si on veut éviter le stress et certaines déconvenues.

Pensez à vous inscrire aux séquences d'informations proposées pour avoir une vue d'ensemble de votre projet d'investissement.



RETRAITE ET TRANSMISSION - ERRETRETA HARTU ETA ETXALDEA BESTE NORBAITEN ESKU UTZI

A l'approche de la retraite, on se pose beaucoup de questions : qui va prendre le relais sur l'exploitation ? Comment ? Sous quelles conditions ? Rien de banal dans tout ça !

Toutes ces questions liées au repreneur, à la suite sur la ferme, aux conditions de reprise font partie de ce passage de témoin avec néanmoins des interrogations qu'est ce qui est acceptable pour moi ? comment faire pour que je m'y retrouve ? qu'est-ce que je vais devenir, quel est mon projet de jeune retraité ?

Pour répondre à ces questions, nous vous proposons un parcours, un lieu pour parler de ces questions entre vous, entre personnes confrontées aux mêmes questionnements, inquiétudes... une entrée plus humaine, sur les choix qu'on peut être tenté de faire... Un lieu où la parole, le doute, la recherche, la formulation d'hypothèses n'engagent que le temps de les formuler, pour mieux les laisser se reposer, qu'elles fassent leur chemin, qu'on se donne le droit de faire ce chemin...

Par ailleurs, nous n'hésiterons pas à organiser une rencontre avec la MSA, le notaire, le fiscaliste ou tout autre intervenant pour répondre aux questions techniques de la retraite : à quel âge y ai-je droit, combien je peux espérer toucher, est ce que le calcul est optimisé, est ce que j'aurais encore le droit de travailler, combien de temps, chez les voisins ...

N'hésitez pas à vous inscrire, c'est un lieu de parole qui vous appartient que l'on veut créer, ça ne vous engage que dans ce que vous y mettez.



Erretreta hurbildu arau, galdo ainitz agertzen dira : nork hartuko du segida ? Nola ? Zoin baldintzetan ?

Ettxaldearen segidari buruzko galdera guzi horiek normalak dira leku-ko pasatzerakoan : zer onargarri diteke enetzat ? Zerk satisfos utziko ninduke ? Zer bilakatuko naiz ? Zoin dira nere erretretatu gazte proiektuak ? Gogoeta hortan bide egiten laguntzen ahal zaitugu, ber mementu eta dudak bizi dituzuenen artean solasteko mementu eta toki bat proposatuz. Elgarrekin ideiak, galdoak, gogoetak eta dudak partekatze-ko, engaiamendurik hartu gabe, hipotesiak eginez, posibilitate desberdinak ikusi eta asmatzeko helburuarekin. Guzi hauek buruan pausatzen uzteko gisan ere, beharrezkoa den bide horren egiteko denbora har dezan bakotzak... Bestalde, MSArekin, notario, fiskalista edo beste teknikariek ere mintzatzeko parada izanen duzu, galdo tekniko desberdinei erantzunak atzemaitekotan : ze adinetan dut erretreta hainzu ? Zonbatekoa izanen da ? Hobetzeko molderik badea ? Lanean edo eskukaldi emaiten segitzen ahalko duta ? Zoin baldintzetan ? eta abar...

Ez duda izena emaiten, zuretako dugu mementu hori plantan ezarri nahi, engaiamendurik gabe bakotzak nahi duena baizik partekatze-ko lekua ukan dezan.

NOUVEL INSTALLÉ EN CADRE FAMILIAL - FAMILIAKO ETXALDEAN INSTALATZEKO PROIEKTUA

Vous souhaitez vous installer en reprenant l'exploitation familiale ou en vous associant avec un membre de votre famille ? Nous vous proposons une formation dédiée aux futurs installés en cadre familial que ce soit en individuel ou en société.



L'idée est de réfléchir au projet que vous souhaitez mettre en place en partant de vos envies, de vos objectifs afin d'aller vers un choix éclairé et souhaité.

Dans le contexte actuel, avec ses divers revirements, différentes hypothèses de projet vous viennent en tête. Nous pourrions ensemble, lors de cette formation, les élaborer, les recadrer en fonction de vos objectifs et de vos fondamentaux en étudiant leurs faisabilités techniques, économiques, en terme de travail

N'hésitez pas à vous inscrire si vous êtes intéressés !

Laborantxan plantatu nahi zinueke, indibidualki edo sozietate batean zure familiakoekin.

Formakuntza bat proposatzen dautzugu elgarrekin ikertzeko zer proiektu eraman nahi zinuekeen.

Oraingo kontestu aldakorrarekin, zuen helburuer erantzuteko, zuen etxaldearen indar eta ahuleziak kundutan hartuz, zoin diteke proiektu hipotesi desberdinak.

Lanaren aldetik, teknikoki eta ekonomikoki hipotesi horien egingarritasuna elgarrekin ikusiko dugu, hautuak egiteko ahalak ukan ditzazun.

Interesatua balin bazirezte, ez duda, zure izena eman !

EMBAUCHER OUI MAIS COMMENT? - LANGILE BAT HARTU NAHI NUKE BAINA NOLA PASATZEN DA ?

AFOGako FORMAKUNTZA : Udako formakuntzetan, langile bat edo gehiago hartu nahi luketen laborarientzat formakuntza bat proposatzen du AFOGak. Deklarazio desmartsak, langile eta nagusien deretso eta betebeharrak aipatzen dira, « Document Unique » delakoa idazten... eta enplegatzaile izanak diren laborari batzuen lekukotasunak ere entzuteko parada da : langile enplegatzaile arteako harremanak, antolaketa.... Bestalde, langile bat hartzearen gostua kolakulatzen dugu (beharrezko orduen arabera...). Izena eman garren horrialdean !

Formation à l'AFOG : L'AFOG propose une formation pour les employeurs de main d'œuvre au sein de ses formations d'été. Nous faisons le tour de ces questions déclaratives, mais aussi des droits et devoirs des employeurs et salariés, réalisation du document unique, des témoignages d'adhérents passés par là, du coût de l'embauche, des relations employeurs salarié ...
N'hésitez pas à vous inscrire !

Aujourd'hui plusieurs possibilités s'offrent aux futurs employeurs :

Déléguer les démarches : Déléguer le travail de saisie des contrats, déclarations et fiche de paie par un organisme spécialisé (cabinet comptable etc...)

Faire les déclarations soi même : La MSA est l'interlocuteur qui permet d'effectuer en une seule déclaration toutes les formalités lié à l'embauche et à la fin de contrat :

- La déclaration préalable à l'embauche
- L'émission des bulletins de salaires
- La gestion des taux de cotisations dues auprès d'organismes complémentaires (prévoyances décès, mutuelles...) non gérés par la MSA
- La modification des contrats de travail
- La production de document RH (certificat de travail, registre unique du personnel, attestation pôle emploi...)
- Prélèvement à la source (impôts)...

Deux possibilités s'offrent à vous :

le TESA simplifié : pour des salariés en CDD (Contrat à Durée Déterminée) durée < ou égale à 3 mois, des travailleurs occasionnels. Ce type de contrat est possible 100 jours et prolongeable 100 autres, re-démarrable tous les ans. Au niveau déclaratif c'est le plus simple.

 <https://www.msa.fr/lfy/web/msa/embauche/tesa>

 **Ce contrat ne peut pas être utilisé pour les contrats de type particulier (contrat d'apprentissage, de professionnalisation, d'accompagnement dans l'emploi,...)**

le TESA + : Pour les salariés en CDI et CDD et en apprentissage. Cela permet à l'employeur de faire ses déclarations en direct sur le site de la MSA. Un bémol, si on n'est pas connu comme employeur dans leur base il faut compter 2-4 mois pour se mettre au point, créer son espace... Le plus compliqué est de mettre les choses en place ensuite la saisie des déclarations diverses (fiche de paie, calcul des cotisations et salaires...) est simple. Pour faciliter ces démarches, nous vous conseillons de prendre contact avec la MSA, expliquer sa situation, et voir si vous êtes connu comme employeur dans leurs bases. L'idéal est de pouvoir anticiper et commencer les démarches en amont de la première embauche.

 <https://www.msa.fr/lfy/web/MSA/adhesion-nouveau-tesa>

A ne pas oublier !!

Il faut aussi en parallèle inscrire son salarié à une prévoyance (assurance capital décès du salarié) et une mutuelle ou prévoyance santé, **obligatoire depuis quelques années...**

La MSA à des partenariats avec AGRICA (mutuelle) et Humanis (prévoyance...), le prélèvement des cotisations passeront par la MSA.

Gaur egun aukera esberdinak badituzu :

Desmarta administratiboak enpresa bati eginarazi

Kontratuak idaztea, lansariak kudeatzea, deklarazioak egitea... enpresa berezitu batzuek egin dezaketena da (kontabilitate kabinetak...)

Zuhaurek egin desmartzak

MSAren bidez deklarazio bakar baten egitea aski da formalitate guzietan erantzuteko :

- Lanean hasi aintzineko deklarazioa
- Lan sarien kalkulu eta agiriak
- MSAk kudeatzen ez dituen beste organismo (« prévoyance décès », mutuela...) deklarazioak
- Lan kontratuak eta hauen aldaketak
- Beharrezkoak diren agiri ugarien ekoizpena (Lan agiriak, langileen zerrenda edo « Registre unique du personnel » delakoa, langabezirako ateztazioak...)
- Hilabetero pagatu beharreko inposak (« prélèvement à la source » delakoa)

Bi posibilitate badira :

« **TESA simplifié** » deitu kontratua : Kontratu mugatuan diren langileentzat, 3 hilabete edo guttiagoko kontratuentzat, laguntza puntualak.

Kontratu mota hau 100 eguneko lan denboraldientzat egin daiteke, eta beste 100 egunentzat luzatu gehienik. Urtero berri has daiteke baldintza berdinekin, hots urtean 200 egunentzat gehienik. Deklarazio mailan egiteko errexena da.

Informazio gehiagorentzat, ikus <https://www.msa.fr/lfy/web/msa/embauche/tesa> web-orria.

Kasu ! Kontratu mota hau ezin da kontratu berezientzat erabili : aprendizgoa, profesionalizazio kontratuak...

« **TESA +** » deitu kontratua : Kontratu mugatu, mugagabe eta aprendizgoentzat egiten ahal dena

Sistema hunek ere deklarazioak xuxenean MSAko webgunean egitea ahalbidetzen du. Kasu haatik, lehenago sekulan TESA kontraturik ez baduzu egin, 2-4 hilabete inguru behar dira gauzak plantan ezartzeko. Konplikatuena, plantan jartzea da, ondotik deklarazioen egitea errexena baita (lansari kalkulu eta agiriak, zergen kalkuluak...)

Desmarta hauen erretzeko, MSArekin harremanetan sartzea ditekete hoberena, zure egoera esplikatuz eta haiekin ikusi jadanik enplegatzaile gisa agertzen zirenez beren datuetan.

Bistan dena, desmartzak aintzinetik hastea eta abantzu piska batekin informatzea kontseilatua da.

Xehetasun gehiagorentzat, ikus <https://www.msa.fr/lfy/web/MSA/adhesion-nouveau-tesa> web-orria.

Ez ahantzu ! Enplegatzailea behartua da orain langileari

« prévoyance » kontratu batean (« assurance capital décès ») eta mutuela edo « prévoyance santé » kontratu batean sartzea. AGRICA mutuelarekin eta HUMANIS « prévoyance » delakoarekin MSA harremanetan izanki, hauen kotizazio eta zergak MSA-tik pasatzen dira.

LE SITE WEB DE L'AFOG-AFOGEKO WEBGUNEA MARTSAN

Avez-vous visité le site web de l'AFOG ?

Il est simple d'accès, fonctionnel et dynamique! Nous vous invitons à y accéder pour vous tenir au courant des dernières actualités de l'AFOG ! La version en euskara est en cours.

L'AFOG a mis en place ce site web afin de pouvoir communiquer sur : Qui est l'AFOG, ce qu'elle fait et sur les actualités que nous souhaitons partager à nos adhérents. En effet, le site internet est un premier portail facile d'accès pour retrouver ces informations. Il permet de communiquer auprès des adhérents mais également vis-à-vis de l'extérieur (profession agricole, futurs adhérents).



Le site web regroupe différentes rubriques liées à l'AFOG :

La présentation de l'AFOG : l'histoire, le projet, nos missions, nos enjeux, les adhérents, le CA et l'équipe

La présentation des formations : le parcours essentiel, les formations thématiques ainsi que des témoignages d'adhérents

Les actualités que vous partage l'AFOG : des articles liés à la fiscalité, aux nouveautés de l'association, le partage du Gure Artean,

Les contacts

La Commission Communication se charge de faire vivre le site internet en l'actualisant régulièrement avec la publication d'articles. Afin de mettre en avant les nouveautés du site, un mail est diffusé par les animateurs à chaque adhérent.

AFOGaren webgunea martxan da duela hilabete zonbait, euskaratzea bidean da. Atzemaiteko errexera da, bertan informazio desberdin ainitz badira eta erregulariki eguneratua da. Ikusterat joan al zira ?

Bertan, AFOG-a zer den, nor giren, zer egiten dugun atzemanen duzu kideer pasarazi nahi ditugun aktualitateekin bat. Webgunea AFOGeko kideer, baina ere, kanpokoer (laborantza munduko ofiziale, biharko kideak...) komunikatzeko moldea da.

Webgunea orrialde desberdinetan banatzen da :

AFOGaren aurkezpena : historia, proiektuak, misionak, apustuak, kideak, Administrazio kontseilua eta ekipa

Formakuntzen presentaketa : neguko taldeak, udako formakuntza bereziak, formakuntzetako parte hartzaile batzuen lekukotasunak

Aktualitateak : fiskalitateari buruzko artikuluak, elkartearen berriak, Gure Artean berripapera...

Kontaktuak

Webgunea biziarezteko, artikulu eta informazioak erregulariki eguneratuak dira. Animatzaileek aldaketa hauen berri emateko mail bat igortzen dute kide guzietan. Webgunearen helbidea / Pour le visiter, c'est à cette adresse: www.afog.eus .

DECLARATION DES REVENUS PROFESSIONNELS A LA MSA ET AUX IMPOTS - IRABAZIEN DEKLARAZIOA MSAN ETA INPOSETAN

Du changement concernant les déclarations fiscales et sociales ! En effet, à compter de 2022, la Déclaration des Revenus Professionnels (DRP) à faire à la MSA serait supprimée. Annoncée dans le cadre de la dernière Loi de financement de la Sécurité Sociale (art. 25 ; C. rur. Art. L.731-13-2), cette mesure devrait s'appliquer pour la DRP 2021 ; elle concernera les chefs d'exploitation et les cotisants solidaires.

Comme les dernières années les revenus seront à déclarer aux impôts sur le formulaire 2042 C Pro par voie numérique. La MSA recevra ensuite les données nécessaires au calcul des cotisations sociales par l'administration fiscale. Il sera par contre toujours possible d'utiliser la DRP pour les agriculteurs non informatisés, si la déclaration est hors délai ou pour toute modification ultérieure des éléments déclarés.. Il s'agit seulement d'une mesure de simplification des formalités déclaratives. Aucune harmonisation des assiettes fiscales et sociales n'est prévue à ce jour.

Par ailleurs, l'augmentation des cotisations sociales de 7 % initialement annoncée n'est pas appliquée pour le moment.

Aldaketak egon behar litezke fiskal eta sozial deklarazioetan.

Iduriz, 2022tik aintzina MSAr egiten dituzuen irabazien deklarazioa (DRP delakoa) desagertuko da. Seguritate Sozialaren azken finantzen legearen arabera (art. 25 ; C. rur. Art. L.731-13-2), 2021eko DRParentzat jadanik hala liteke.

Irabaziak, orain arte bezala inposei deklaratu beharko dira, 2042 C Pro dokumentuaren bidez, eta inposek berek lukete informazioa MSAr pasaraziko. MSAr DRP fitxiera berantetsientzat edo problemen xuxentzeko atxikiko dute.

Hola ere, ez da fiskal eta sozial zenbakien harmonizatzerik aurre ikusia, laborarientzat desmartzak sinplifikatzea da helburu bakarra. Bestalde, aipatua izan zen sozial zergen % 7aren emendatzea ez da mementukoz aplikatzen

ACTUALITES FISCALES 2021 - ZER BERRI 2021EKO FISKALITATEAN

A l'approche de la rencontre individuelle avec l'expert comptable, les adhérents étaient invités début février à participer à une réunion de présentation des actualités fiscales 2021.

La connaissance des règles à respecter et des possibilités fiscales offertes a pour objectif de permettre à chacun de maîtriser les tenants et aboutissants des choix de gestion de leur exploitation.

Voici les points que nous avons retenus de cette nouvelle loi de finance :

Les aides financières exceptionnelles versées par des organismes publics dans le cadre de la crise sanitaire sont exonérées de charges fiscales et sociales (aides COVID-19, Fonds de solidarité...).

La majoration de 25 % pour les Réels non adhérents des organismes agréés sera progressivement supprimée d'ici 2023 (20 % des revenus 2020, 15 % de ceux 2021 et 10 % de ceux 2022). Les MicroBA ne sont pas concernés.

Ca y est ! Nous nous tournons officiellement vers la facturation électronique : Toutes les ventes soumises à la TVA devront bientôt être facturées électroniquement (annoncé d'ici 2025). Les modalités sont encore à définir. Certains d'entre vous le font déjà lorsqu'ils travaillent avec des collectivités locales (cantines scolaires, travaux d'épaveuse pour les mairies, ...). Nous vous tiendrons informés de ces modalités au fur et à mesure des annonces et vous accompagneront vers la prise en main de ces nouveaux outils informatiques.

Les crédits d'impôt pour remplacement congé (jusqu'à 1 073 €) et agriculture biologique (de 3 500 €/an) ont été reconduits jusqu'au 31 décembre 2022.

Deux nouveaux crédits d'impôt ont également été créés en 2021 : un pour les exploitations détenant un certificat Haute Valeur Environnementale et un au profit des entreprises n'utilisant pas de glyphosate. Nous en reparlerons en groupe.

Enfin, pour rappel de la Loi Finances 2020, les seuils de chiffre d'affaire ont été relevés concernant le régime d'imposition Micro-BA : maintenant, la moyenne triennale des recettes ne doit pas dépasser 85 800€ HT/associé pour pouvoir rester au régime MicroBA (auparavant 82 800€ HT). Au-delà de ce seuil, vous basculez au régime Réel simplifié de plein droit !

Fiskal legeak urtero eguneratuak dira. Aldaketa hauek bakotxarentzat zoin interes ukan lezazketen jakitea baliagarria da denentzat. Hortarako urtero fiskal aktualitateak esplikatzeko egun erdi bat antolatua da Expertekilako bilkurak aintzin.

Aurten ere informazio zonbait kondutan hartzekoak dira, frantseskoan xeheki dituzu.



COMBIEN D'ANNEES/MOIS DE VALIDITE RESTENT- ILS A MON CERTIPHYTO ? - ZONBAT DENBORAZ OINO MARTXAN DA ENE CERTIPHY- TO AGIRIA ?

10 urte burutu aintzin berritzekoa da CERTIPHYTO agiria. Ainitz zirezte garai berdintsuan ukanen duzuenak memento hori. Egun bateko formakuntza egin beharko duzue 5 urterentzat berritzeko.

Biziki inportanta da beraz zuen zertifito zertifikatan kontrola deza-zun data hori eta urte bat lehenago izenaren emaitza formakuntzan.

Erran bezala ainitz izanen zirezte ber beharretan beraz ez azken mementoa goaita, ahal bezain fite kontrolatu datak eta izena eman, denen galdeer erantzuteko gisan antolatzeko denbora ukan dezagun guk ere.

Zertifikazionea berritzeko molde desberdinak badira halere eta hauen xehetasunak 2021eko formakuntza katalogan dituzue esplikaturik.

Vous êtes nombreux à arriver vers la 10^{ème} année de votre certification CERTIPHYTO. Il est indispensable de procéder au renouvellement du certificat individuel avant cette date butoir.

Il est donc important de s'en inquiéter assez tôt, et de nous avertir dès que vous constatez qu'il vous reste 12 mois ou moins avant la fin de votre première certification.

En effet, vous serez nombreux à être dans des délais similaires. Vous devez donc impérativement vous inscrire à la formation suffisamment tôt de sorte qu'on puisse s'organiser au mieux et organiser les formations pour contenter tout le monde.

Il existe plusieurs modalités de renouvellement qui sont spécifiés dans le catalogue de formation, l'occasion de rejeter un coup d'œil au catalogue 2021.

LISTE DES FORMATIONS

FORMAKUNTZEN ZERRENDA

	INTITULE FORMATION	Nombre d'inscrit	DATE DE DEMARRAGE
PROJET DE VIE ET RELATIONNEL	Préparation installation	14	
	Communiquer	1	à compléter
	Création GAEC /société	6	Sûr
	Gérer mes 10 dernière années	0	en attente d'inscription
	Document Unique	14	
	Transmission Exploitation Agricole	2	à compléter
	Anticiper le départ d'un associé	0	en attente d'inscription
	organisation du travail	0	en attente d'inscription
	Coût de production fromage	0	en attente d'inscription
CHIFFRAGES, ANALYSES, REFLEXIONS GLOBALES ET ORIENTATION DE L'ACTIVITE	Ameliorer/réfléchir son système	0	en attente d'inscription
	Créer atelier de transformation/diversification	0	en attente d'inscription
	Arrangement de famille	1	à compléter
	Droit Retraite	0	en attente d'inscription
	conversion en bio/faisabilité du passage	0	en attente d'inscription
	Maitrise des couts de production (ovin/bovin...)/etude prix de revient	1	à compléter
	Marges par atelier /marges brutes sur BASEKUND	1	à compléter
	Etre a jour entre associé		
S'INFORMER POUR RESPECTER LES REGLES POUR GERER, ANTICIPER	Employeur de MO /Document unique	5	à compléter
	Bénévole sur ma ferme	1	en attente d'inscription
	Projet photovoltaïque	3	à compléter
	Gîtes	1	à compléter
	Cahier de caisse	0	en attente d'inscription
	Assurance	1	à compléter
	S'organiser face à l'administratif	1	à compléter
	Micro BA qu'est ce que le réel?	0	en attente d'inscription
Fiscalité et juridique	Optimisation réel /evolution fiscale	0	en attente d'inscription
	Bilan d'ouverture 2021	9	Sûr
	BASEKUND	9	Sûr
Outils et Technicité	Application excel	1	en attente d'inscription
	Ergonomie et diminution de la pénibilité au travail	2	à compléter
	Soudure et travail du métal / Entretien du matériel agricole /Electricité	0	en attente d'inscription
	Dressage de chien initiation/perfectionnement	8	à compléter
	séchage en grange	1	à compléter
	Faire face au changement climatique	1	à compléter
initiation à l'informatique	0	en attente d'inscription	

POUR S'INSCRIRE ! IZENA EMAITEKO !

Par mail : lea.garriga@afog.eus
 ou par téléphone : **05 24 34 80 10**
 en précisant ces 3 points :

- Nom, prénom et commune de la ou les personnes qui souhaitent s'inscrire
- Nom de la formation à laquelle elle s'inscrit
- Quelle est la motivation de cette inscription ? S'il y a des questions ou que vous recherchez quelque chose de concret, merci de rajouter un commentaire pour que nous puissions cerner au mieux la demande.

Mail-ez : lea.garriga@afog.eus
 edo telefonoz **05 24 34 80 10**
 3 xehetasun hauek emanez:

- Formakuntzan parte hartu nahi duenaren izen, deitura eta herria
- Formakuntzaren izena
- Zerk zaitu formakuntza hortan izena emaitera pusatu edo motibatu? Galdera edo behar berezi bat baldin baduzu, zerbait berezi xekatzan, esplikatu, konduan har dezagun formakuntza prestatzean.