18. – 2019 – URRIA

Gure artean

Haize Berri
64 120 Izura-Asme
TEL 05.24.34.80.10
afog.eh@wanadoo.fr
www.interafocg.org

ADMINISTRAZIO KONTSEILUKO SAR HITZA

Une rentrée nouvelle formule !

Cette année, le CA et l'équipe d'animation avons souhaité changer notre manière de faire les réunions de rentrée. Le but est de favoriser les échanges entre les adhérents d'une même zone, donner l'occasion de pouvoir parler librement hors des contraintes de « travail » du groupe de base et surtout passer un temps convivial entre apéritif et pintxos.

Ces réunions ont eu lieu la première quinzaine d'octobre, et même si nous n'en avons pas fait le bilan précis, environ 2 adhérents sur 10 ont répondu présents à l'appel. Les échanges, pour autant qu'ils étaient informels, ont été riches, ont permis de donner une place à certaines préoccupations de fond : la pénibilité du travail ou le besoin de solidarité entre voisins face à la baisse de main d'œuvre par exemple côté face ombre, mais aussi l'amour de ce métier, la satisfaction d'accomplir et de s'accomplir pleinement côté lumière.

Proposer un temps qui soit décalé du « travail » *compta-administratif-satisfaction-des-appétits-bureaucratiques* rejoint une des fonctions premières de notre association, à savoir, permettre au paysan de prendre du recul, réfléchir à sa situation et faire ses choix en responsabilité...
Dans les autres chantiers du CA, vous avez pu voir que nous avons lancé une offre d'emploi pour remplacer Amanda Miranda pendant son congé maternité.

Enfin, chaque animateur va se doter d'un mail professionnel à son nom. Le mail collectif afog.eh@wanadoo.fr continuera d'exister, mais nous avons souhaité l'instauration de mails individuels professionnels pour favoriser une relation plus directe à l'adhérent.

Aurten Administrazio Kontseiluan (A.K.n) eta lan ekipan sartze bilkuren inarrostea pentsatu dugu. Desberdin egitearen helburuak hauek ziren : jendea kurutzaraztea, eskualde bereko jendeen arteko harremana bultzatzea, usatuko « lan » arranguretarik bazter mintzatzeko leku libre baten eskaintzea, memento goxo bat antolatuz gainera, aperitifa eta pintxoz horniturik.

Hamarretarik biek gomitari erantzun duzue urri hastapen huntan. Arrangurak jali dira, laneko nekezia edo laguntza eskasa auzoen artean bezala alde ilunetik, baina bestalde, ofozioaren balioa, gustua eta satifamena ere agertu dira argi aldetik.

Hastapenetik gure elkartearen egitekotan izan da eguneroko buru hauste eta administratibo eginbeharrez gorago so egiten laguntzea, hartzen diren deliberoak izan diten norberaren nahikari, beharrordu eta egoerari egin ahala egokituak. Bide hortarik segituko dugu...

Ikusi duzue bestalde lan-eskaintza bat zabaldu dugula Amanda Mirandaren ama oporren denboran ordezkatzea segurtatzeko.

Azken berria, gure ekipako animatzaile bakotxak mail profesionala izanen du bere izenean. Orain arteko mail orokorra beti bizirik atxikiko dugu, baina nahi izan dugu laborariek harreman xuxena izan ahal dezaten jarraitzen dituen animatzailearekin.

Pour le CA, les co-Présidents Muriel Darrieumerlou et Dominique Aincy

Mails équipe

Voici les adresses mails individuelles de chaque animateur-formateur. Elles seront opérationnelles **à partir du 1er novembre 2019**. Vous pourrez nous contacter directement avec celles-ci, ou bien collectivement via l'adresse mail actuelle afog.eh@wanadoo.fr

- agnes.heguito@afog.eus
- amaiur.thomas@afog.eus
- amanda.miranda@afog.eus
- cecile.narbais@afog.eus
- fred.chevalier@afog.eus
- itziar.orbezua@afog.eus
- lea.garriga@afog.eus
- maider.duhalde@afog.eus
- mattin.irigoien@afog.eus
- ramuntxo.carrere@afog.eus

ASSOCIATION: QUELQUES NOUVELLES

Les membres du CA

Le Conseil d'Administration a été renouvelé lors de l'Assemblée Générale du 27 juin 2019.
Il est co-présidé par Muriel Darrieumerlou et Dominique Aincy ; Philippe Bidegain en est le trésorier, secondé par Anne-Marie Berterreix et le secrétariat est assuré par Stéphanie Angelu et Laurentx Uhart, qui reprend la place de Mailux Petrissans qui arrête après de nombreuses années de présence.
Les autres membres du CA sont : Jean-Léon Larroque, Frantxua Etchebest, Laure Murat et Nicolas Biscay. Nicolas Cachenaut et Ximun Bellecave, stagiaires jusque là, sont passés membres. Joana Urbistondo installée en GAEC à Sare, a également souhaité s'investir dans cette dynamique et a intégré le CA.

Mouvements dans l'équipe

Agnès est de retour parmi nous après un an de congés parental. Une embauche est en cours au sein de l'AFOG en prévision du congé maternité d'Amanda. Une période de tuilage permettra au nouvel animateur/trice de s'insérer dans le poste. Vous aurez l'occasion, lors des prochaines réunions et formations de le/la croiser et de faire connaissance.

Administrazio Kontseiluko kideak.

Joan den 2019ko ekainaren 27ko Biltzar Nagusian administrazio kontseilua berritua izan da. Lehendakariak Muriel Darrieumerlou eta Dominique Aincy gelditzen dira ; diruzaina Philippe Bidegain, Anne-Maire Berterreixek lagundurik. Idazkaritza Stéphanie Angelu eta Laurentx Uhartek segurtatzen dute, Mailux Petrissansek zonbeit urteren buruan bere lekua utzi du. Beste kideak Jean-Léon Larroque, Frantxua Etchebest, Laure Murat eta Nicolas Biscay dira. Nicolas Cachenaut eta Ximun Bellecavek « begiratzaile » zirenak orain arte, osoki kide bilakatzen dira. Eta azken jina beraz, Joana Urbistondo Saran GAEC batean plantatua administrazio kontseiluari juntatu da.

Langileen harat hunatak.

Urte baten buraso-opor batetik landa, Agnès berriz itzuli zauku. Amanda bere aldetik ama-oporrak hartuko ditu eta lan eskaintza bat zabaldua da jadatik bere ordaintzeko ; buru berri baten ikusteko parada ukanen duzue beraz ondoko aste edo hilabeteetan.

RENCONTRES NATIONALES 2019: EN ARIEGE

Les rencontres Nationales 2019 du réseau Interafocg ont eu lieu **mi octobre à St Girons** en Ariège. La thématique générale était cette fois : **« Mieux vivre son travail. »**

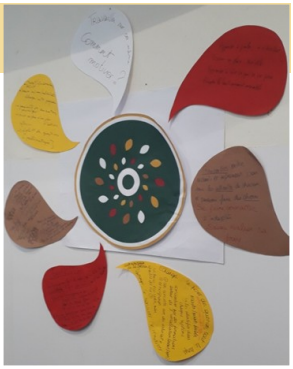
La première journée a démarré par la **présentation du territoire, de ses acteurs et de son Afocg**. Trois circuits de visites de terrain ont ensuite été proposés:

- des élevages laitiers dans le piémont pyrénéen (visite d'un élevage bovin lait montbéliard tout à l'herbe puis un élevage de lacaune au sein d'un GAEC à 4 associés)
- la diversité au cœur du parc naturel régional Ariégeois (GAEC à 5 associés en maraîchage + vaches gasconnes + basco-béarnaises, puis visite d'un élevage de chèvres angora avec transformation + visites pédagogiques...)
- la viande bovine dans tous ses états : visite d'un abattoir de proximité racheté en faillite par la communauté de communes et géré en SCIC jusqu'à le viabiliser à nouveau; puis visite d'un élevage de race Angus qui s'oriente vers la vente des bovins destinés à l'élevage.

La seconde journée a permis à **certains adhérents de partager leurs expériences de formation**.

Bien évidement ces deux journées étaient animées d'innombrables discussions, rires et autres moments de convivialité et de bons repas avec les produits de producteurs du département.

ASSOCIATION: RETOUR SUR L'AG



L'AG de l'Afog Pays Basque s'est tenue le jeudi 27 juin avec une centaine d'adhérents présents. Une AG exceptionnelle à plusieurs égards, et pas qu'à cause de la température !

A la suite de **l'AG statutaire habituelle**, afin de dresser le bilan de l'activité de l'Afog de manière dynamique et ludique, les adhérents présents se sont répartis en **sous-groupes de partage** sur différentes thématiques abordées en formation. Dans chaque groupe, des adhérents ayant participé à une formation liée au thème ont témoigné de leur expérience et de leur vécu, de ce que ça leur a apporté (ou pas), dans le but d'améliorer, mettre à jour ou simplement faire connaître la formation en question. Les idées, notions et mots clés ressortis de ces échanges ont été gardés pour enrichir les réflexions futures et nourrir les formations à venir.
Elle témoignent de la surface des travaux de l'Afog, et de la diversité des formations et accompagnements qui y sont menés, bien au-delà de la porte d'entrée que sont la compta, la PAC ou « les papiers »..

Elles sont venues illustrer le **nouveau logo** de l'Afog car, vous l'aurez sûrement tous noté, nouveau logo il y a !

AFOGeko biltzar nagusia ekainaren 27ean iragan da Donazaharren, ehun bat kideren parte hartzearekin.

Goizean **ohizko Biltzar Nagusia** egin dugu, berezitasun batekin aurtengo egiteko moldean : gauzak biziagoak eta agian interesantagoak izaiteko gisan, talde ttipiak antolatu dira, aintzineko urtean landu gai desberdinen itzulian. **Mahain inguru** ttipi horietan, gaiari lotu formakuntza bat egin duten jendek beren lekukotasuna ekarri dute : helburua zen behin aipatzea eta aurkeztea, erraitea berek nola bizi izan zuten eta zer ekarri zeien (edo ez), eztabaidatzea, eta formakuntzaren hobetzeko proposamenak egitea ondoko aldiendako. Mami guzi horren ez galtzeko, mahaininguru bakotxetik atxikiak izan dira zonbeit gako eta oinarrizko gauza. Eginmolde horrek agerian emaiten du ere Afogeko lansailen zabaltasun eta aniztasuna, kontabilitate eta « papeleriatik » haratago.

Bestalde, **logo berria** presentatua izan da, zonbeit denborako gogoeta baten ondorioa eta lehen urratsa.

Ensuite, un **historique de l'Afog – 35 ans de pérégrinations et de projets** - a été présenté via les témoignages des premiers présidents (Mixel Lahetjuzan, Frantxua Lamarque, Frantxoa Etchebest, Dominique Aincy eta Muriel Darrieumerlou) et de Piarres, premier salarié-témoin-acteur au démarrage de l'association : d'où vient l'Afog, pourquoi, pour répondre à quels besoins des agriculteurs, quelles envies, les enjeux d'hier, d'aujourd'hui et de demain … A ceux-ci s'est joint Joël Durand, premier président de l'Interafocg, qui a parlé entre autres choses du rôle important de Piarres dans les travaux et la structuration du réseau des différentes Afocg de France, et aussi de Navarre.

A noter également qu'à cette occasion, **différents partenaires et structures proches de l'Afog** avaient été invitées (les autres associations d'Arrapitz, les experts-comptables MM. Cluzel, Echeverria et Lesgourgues, Dominique Pinque, avocats, Ehlg, Cegara etc .).

Bururatzeko, iragana eta geroaren arteko lotura egiteko, **35 urteko ibilbide** hortan, lehengo eta oraingo lehendakariek (Mixel Lahetjuzan, Frantxua Lamarque, Frantxoa Etchebest, Dominique Aincy eta Muriel Darrieumerlou), eta nolaz ez, Piarres lehen lekuko eta bultzatzailearen laguntzarekin, Afogaren historia laburbildu dute esplikatuz nundik eta nola sortu zen, zertarako, zer ziren helburuak orduan, zer diren orain eta geroan.
Horier juntatu zen gero InterAfocgeko lehenbiziko lehendakaria Joël Durand. Harek Piarresen InterAfocg mailako lana eta eragina aipatu zituen, besteak beste.
Parada baliatu zen ere **Afogarekin ari diren zonbait elkarte eta egituren jendeen** gomitatzeko (Arrapitzeko beste elkarteak, espert-kontable, abokatak, Ehlg, cegara…)

Enfin, de **chaleureux remerciements** ont été rendus à Piarres pour son départ à la retraite : discours, chansons, remise de cadeaux, musique, aurresku préparés avec soins par l'équipe et des adhérents.
Ce beau moment s'est poursuivi par un buffet de produits fermiers avec et autour de Piarres pour se terminer en fin d'après-midi.
Une belle (et chaude) journée remplie d'émotions pour de beaux souvenirs !

Azkenean, erretreta hartzekari, bere lanaren eta ekarpenen eskertzeko ta goraipatzeko, **Piarresi omenaldi bat** egina izan zako : hitzaldi, kantu, opari, aurresku, besarkada, pott eta beste …
Mementoan mustatxa karakolatu zakon arren untsa pasatu zen, goxoan eta gogotik segitu zen eguna aperitifa ta bufetaren aintzinean.

MILESKER

Handi bat parte hartu duten kideei, partalierrei, familiari, lagunei, lankideei, artistei !

ASSOCIATION: ZOOM SUR LES SOUS-GROUPES DE L'AG

Grâce à l'impulsion d'un ou plusieurs témoignages d'adhérents, des échanges intéressants ont eu lieu dans les différents sous-groupes de discussion de l'AG.

Voici pour synthétiser quelques phrases et idées qui sont ressorties et viendront enrichir l'association et les prochaines formations sur ces thématiques :

Vie associative vie du groupe de base

« L'intérêt du travail de groupe c'est le collectif. »

« Acquérir des compétences et des connaissances. »

« Instaurer une relation de confiance, d'échanges et de partage. »

« Permet la maîtrise de ce que l'on fait sur la ferme. »

« Sortir le nez du guidon. »

« Nécessite une stabilité. »

« Confiance, entraide, soutien, solidarité, simplicité, parler, sincérité, écoute, échange, rigueur, assiduité, diversité. »

Formation Employeur de main d'œuvre

« Faciliter la recherche de salarié. »

« Former les futurs salariés. »

« Faciliter le rôle d'employeur. »

« Diminution de la main d'œuvre. »

« Sensibiliser à la réalité du métier. »

« Communication et organisation de l'employeur. »

« Difficulté de trouver/garder un salarié. »

S'associer / Gérer à plusieurs

« M'y préparer tout comme la ferme qui m'ouvrait ses portes. »

« Discussion, écoute, questions. »

« L'occasion de tout poser sur la table. »

« Réflexion progressive pour rassurer chaque parti. »

« Réfléchir ensemble à ce que voulait dire Travailler en société. »

« Travailler les relations humaines. »

« Chacun doit trouver sa place. »

« Apprendre à vivre ensemble. »

« Imaginer un suivi/bilan tout au long de la vie du GAEC. »

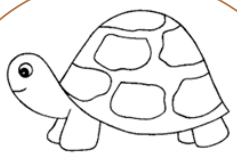
« Venir avec sa question et la partager. »

« Identifier ses atouts et ses points faibles. »

« Autonomisation de la décision. »

« Trouver des réponses et des solutions ensemble. »

« Bâtir la formation ensemble. »



Formation Approche technico-éco par atelier

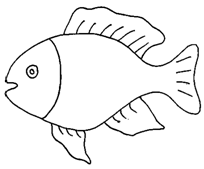
« Des apports qui profitent à tous quel que soit le système. »

« Importance des visites. »

« Débouche sur la mise en place d'un plan d'actions pour chacun. »

« Regards croisés sur chaque situation. »

« Travailler sur l'état des lieux de chacun. »



Formation Revisiter son système

« Travail primordial sur les fondamentaux. »

« Parler de ses préoccupations. »

« Les propositions discutées en groupe apportent des idées et des regards nouveaux. »

« Questionner les questions. »

« Se préparer à réajuster son projet et ses choix de départ. »

« Réponds à un besoin de tricoter ses réseaux. »

« Se rendre compte de la prise de risque. »

« Travail sur ce qui me guide dans mes choix. »

« Répond à des besoins de connaissance de soi. »

Formation Installation

« Se préparer aux baisses de moral. »

« Réponds à des besoins d'échanges entre porteurs de projet. »

« Réponds à un besoin de soutien à la structuration du parcours, à un soutien moral… »

« Repérer les écarts entre ce qui est acquis et ce que je dois acquérir. »

« Se préparer à faire la place au repreneur. »

« Définir son projet de transmission. »

« Se préparer à accueillir quelqu'un. »

Formation Transmission

« Savoir évaluer sa ferme. »

« Se préparer à renoncer à une éventuelle reprise familiale. »

« Définir son projet de retraite. »

« Rencontrer des repreneurs, rencontrer des cédants. »

« Travailler à la proposition d'un outil de travail attrayant. »

COMMUNICATION À L'AFOG ET À ARRAPITZ

Ca y est, vous vous êtes familiarisés avec le nouveau logo !

Dans la dynamique de remise à plat des outils de communication de l'AFOG, arrive maintenant **le site internet.**

Il est en pleine construction avec pour contenu :

- la présentation de l'AFOG : histoire, projet, adhérents, CA, équipe,
- les formations avec des témoignages vidéo d'adhérents
- des infos diverses…

Nous souhaitons avoir un outil simple d'accès, dynamique et utilisable par chacun d'entre nous.

Nous prendrons un temps cet hiver pour nous l'apprivoiser.

ARRAPITZ aussi a créé son site internet. Nous vous invitons à aller le visiter et faire connaissance avec les différentes structures du réseau, les actions et projets mis en place…

Orain **AFOG**eko logo berria hartu dukezie. Komunikazioaren urrats beretik, webgune berri bat lekuan emana izanen da. Eraikitzen ari da, eta atxeman ahalko dira besteak beste :

- AFOGaren aurkezpena : historia, helburuak, kideak, administrazio kontseilua, langileak, …
- Formakuntzen berri, kide batzuen lekukotasunaren bideoak
- Beste berri orotarik …

Bere aldetik **ARRAPITZ**ek ere bere webgunea sortu du. So bat emaiten ahal dakozue, gure sare horren beste egituren hobeki ezagutzeko, batzuen eta besten egintzen eta obren ikusteko, elgarrekin edo partzuergoan eramaiten ditugun lanen berri ukaiteko …

www.afog.eus

www.arrapitz.eus

PAC 2019 : CALENDRIER DU PAIEMENT DES AIDES

Au 17/10/2019, sur la base de la déclaration 2019 et sans le calcul des ha estive	Avant la fin d'année	Début 2020	Dès que les ha d'estive seront calculés
- 70% des aides surfaces hors paiement vert et estives (DPB, redistribution, complément JA) - 75% de l'ICHN (hors estive) - 70% de l'aide ovine - 70% de l'aide bovine (ou une fois la période de détention passée)	Solde des aides animales	100% du paiement vert	solde de l'ICHN et des DPB

Entre 80 et 89% des dossiers seront payés, le reste (contrôle administratif en cours, contrôles sur place en cours, périodes de détention en cours…) sera payé fin octobre à courant novembre, ou début 2020 pour le paiement vert.

Lehen urrats batean, dozierren %80 - %89a pagatuak izanen dira ; gaineratekoa urri erditsutan edo azaroan egina izanen delarik (kontrolak, atxikitze epeak…), pagamendu berdea aldiz 2020eko hasieran.

NOUVEAUTÉ: CONTROLES SURFACES PAR PHOTO-INTERPRÉTATION

Comme habituellement, les contrôles PAC (surfaces, identification des animaux, suivi sanitaire, etc.) ont commencé.

En parallèle une nouvelle forme de contrôle a également débuté : la photo-interprétation. En effet, le système de communication des anomalies et de traitement des retours des exploitants évolue dans l'idée de finaliser le contrôle et de libérer le paiement du 1er pilier sans avoir à faire des visites sur le terrain, quand cela est possible.

Les dossiers sont traités par un système de photo-interprétation assisté par ordinateur. En clair, 4 photos sont prises au cours de la période de l'hiver à l'été. Si des écarts entre les photos et votre dossier PAC 2019 sont relevés, l'ASP vous envoie un courrier pour vous informer qu'une PCE (procédure contradictoire écrite) est en cours. Ce courrier vous invite à **consulter votre relevé de constat suite à un contrôle par télédétection sur votre espace Télépac dans l'onglet « mes documents »**. Si vous souhaitez contredire les remarques de l'administration vous avez **10 jours** pour leur apporter une réponse. Cette dernière devra être étayée d'explications, photos géolocalisées ou tout élément probant. L'absence de réponse de l'exploitant dans les 10 jours vaut acceptation du constat d'anomalie. De ce fait, si l'exploitant est d'accord avec les constatations, soit il les accepte et le dossier est mis en paiement, soit il lui suffit de laisser passer les 10 jours.

Attention s'il subsiste un doute, des contrôles sur le terrain pourront tout de même être effectués au cours de cette nouvelle procédure.

LES CONTROLES GAEC ONT DÉMARRÉ ! GAEC-EN KONTROLAK BIDEAN DIRA!

Comme annoncé, la DDTM a démarré les contrôles des GAEC : **25% des GAEC seront contrôlés ainsi chaque année**. Cette année les contrôles portent sur les informations concernant l'année 2018.
Les GAECs bénéficiant de particularités fiscales (seuil du réel) et économiques (subventions), le but de ce contrôle est de vérifier qu'ils respectent les critères de l'agrément, comprenant : la participation effective de tous les associés au travail: travail extérieur possible que sous autorisation et dans certaines limites, aux apports, aux décisions, aux bénéfices et pertes.

Si vous avez reçu le courrier notifiant le contrôle, vous pouvez nous appeler pour faire le point avant d'envoyer les documents à la DDTM.

Vous verrez que le document est relativement simple, *il faut indiquer :*

- *les noms des associés et leur % de parts sociales*
- *la rémunération mensuelle pour chacun (répartition du revenu)*
- *si le GAEC exerce une autre activité (**notamment transformation-commercialisation**)*
- ***si il y a du travail extérieur (salariat ou autre) ou si les membres du GAEC exercent une autre activité individuelle ou sociétaire***

Il faut également joindre
- les derniers avis d'impôts des associés
- le dernier PV d'AG annuelle et s'il y a du travail extérieur : les fiches de paie etc...

GAEC-a guziak kontrolatuak izanen dira lau urte barne. Aurten laurden batek jadanik ukan du informazio galdo bat. Jakinki GAEC-ek fagore zonbait badituztela bestelako sozietateeri konparatuz, ikusi nahi dute ea egiazko GAEC-ak direnez beti, erran nahi baita, partzuerrek errealki parte hartzen dutela etxaldeko lanean, deliberoetan eta ondorioetan. Adibidez, kanpoan lan egiteak baimendua izan behar du eta edozoin gisaz neurtua da (denbora laurden bat gehienez nunbait han). Baldintza horietan dute GAEC-ek reeleko eta dirulaguntzen muga goratua partzuer nunbrearen arabera.

Kontroleko letra ukaiten baduzie, **deitzen ahal gitutzie**, pondu bat egin dezagun paperrak DDTMera igorri aitzin.

DEMANDE DE REMBOURSEMENT TIC / TICGN

Cette année, de nombreux adhérents ont reçu en retour leur demande de remboursement. En effet, la demande doit impérativement se faire par internet (via la plateforme Chorus Pro) dès que le montant de remboursement dépasse **300 €,** qui correspond à **2005** Litres de GNR (pour les consommations 2018).

A priori, à partir du 1er janvier 2019, la taxe devait être directement déduite du prix d'achat.

Vous trouverez les différentes notices à l'adresse suivant : http://mesdemarches.agriculture.gouv.fr/demarches/association-ou-organisation-de/demander-une-aide-une-subvention/article/taxe-interieure-de-consommation-356

***RAPPEL** : le délai de demande de remboursement est jusqu'au 31 décembre N+3 (soit le 31 décembre 2019 pour l'exercice 2016).*

INSCRIPTIONS AUX FORMATIONS : BILAN UDAKO FORMAKUNTZAK : BILANA

Voici un état des lieux des formations qui ont lieu cette année :

Intitulé	Nombre de participants
Apprentissage comptabilité	14
Réfléchir sur son système pour l'améliorer	10
Conversion BIO (avec BLE)	10
Transmettre son exploitation	6
Basekund	29
Bilan d'ouverture réel 2019	7
Mieux communiquer	5
Création d'un GAEC	14
Dressage chien de berger	4
Employeur de main d'œuvre	9
Assurances	12
Se préparer à l'installation	13

Les formations ont démarré en juin/juillet 2019 pour la plupart. Au total, une **douzaine de formations pour 133 participants**.
A travers ces formations nous essayons de répondre à vos besoins. N'hésitez à en parler dans votre groupe ou avec votre animateur, pour que nous puissions **être au plus près de vos préoccupations**.

Certaines formations n'ont pas encore démarré, elles sont **encore ouvertes à inscriptions** (voir les articles ci après).

Formakuntza horiek 2019ko ekain-uztailean abiatu dira gehienak. Orotarat **hamabi bat formakuntza 133 parte hartzaleentzat** hasi dira, egin ahala zuen kezken eta galderetaz hurbil gelditzeko borondotearekin.

Jakin zazue formakuntza batzu ez direla oraino abiatuak, eta **izenak oraino emaiten ahal direla** (ondoko artikulu so egin).

FORMATION « S'ASSURER ET SE RASSURER »
ASURANTZA FORMAKUNTZA

Cette année l'AFOG vous propose une **formation de 2 jours autour de la problématique de l'assurance**, avec un intervenant consultant dans ce domaine. Cette formation aura lieu au printemps 2020, il reste quelques places, inscrivez-vous vite !

Objectifs :

- Comprendre les grands principes et le fonctionnement des assurances.
- Etre en capacité d'analyser les contrats d'assurance en se donnant les moyens de décoder le jargon des assurances.
- Clarifier le contenu des contrats pour à la fois bien connaître les garanties souscrites et avoir des clés de négociation pour réaliser des économies et/ou être mieux assuré.
- Optimiser sa souscription d'assurances liées aux risques de son exploitation

Contenu :

- Le langage des assureurs
- Les assureurs : définition et rôle / les intermédiaires (agents, courtiers, banquiers…) et les mandataires
- Les contrats d'assurance : composition et classification / pièces échangées en amont / les contrats qui font double voire triple emploi
- L'évolution juridique des contrats : la souscription / la gestion (cotisations - modifications - sinistres) / la résiliation
- Les grilles d'analyse : le recensement des risques agricoles (bâtiments, véhicules, matériel, récoltes, animaux, personnes selon leurs différents statuts…) / le classement des risques
- Diagnostic rapide des assurances : évaluation des risques / jugement du dossier assurance (pièces en possession de l'assuré – tarifs proposés – sinistres passés – lecture des contrats) / argumentaire de négociation

Aurten 2 eguneko formakuntza bat proposatzen dautzuegu asurantzetaz, arlo hortan aditua den norbaitekin. 2020eko martxo urdarrean edo apirilean iraganen da, eta toki batzu gelditzen dira oraino.
Ez duda, izenak eman interesatuak bazinezte !

Helburuak :

- Asurantzen arauak eta ibilmoldeak ulertu
- Heien hizkuntza berezia ulertuz, kontratuen aztertzea
- Kontratuen garantiak eta tratu gakoetaz jabetzea, merkeago ukaiteko edo hobeki estalia izaiteko
- Etxaldeko segurantza hobeki egokitu

Aipagaiak :

- Asurantzen hizkuntza
- Zer diren eta zer ari diren : asurantzak, tartekariak, ordainak …
- Kontratuak : mamiak eta sailkatzeak / xehetasun trukaketak / estaltze dobleak
- Juridiko bilakaera : izenpetzea / kudeatzea (urtesaria - aldaketak - eneguak) / ezeztatzea
- Azterketa bideak : irriskuen ikerketa ta sailkatzea (bastimendu, beribil eta makineria, uztak eta abereak, jendeak …)

INTERVENTION SUR LES « ARRANGEMENTS DE FAMILLE »
ETXEKO ARRAINAMENDIAK

Cette intervention est organisée chaque année **avec un notaire** pour aborder les questions qui se posent lorsque l'on parle des arrangements de famille : Comment procède-t-on lorsqu'on l'on veut faire une donation partage à ses enfants ? Quelles sont les différentes possibilités de partage ? Pourquoi est-il intéressant de faire les arrangements de famille le plus tôt possible ? Comment peut-on partager les biens équitablement (terres, habitations..) ? Quels sont les droits de mutation (succession ou donation) ? …. Et toutes les questions qui se posent par rapport à votre situation particulière.

Cette année cette intervention aura lieu **le 29 octobre matin, sur une demi-journée, à Ostabat**. N'hésitez pas à vous y inscrire (par mail ou téléphone).

Urte guziez bezala, notario bat gomitatuko dugu etxeko arranjamenduen gaiaren jorratzeko : haurreri eman nahi delarik nola egin behar da ? Zer diren partikatzeko manera desberdinak ? Zergatik egin ahala goizik egin ? Nola egin zuzen bainan zorrotz (lurrak, egoitzak) ? Zonbatetakoak dira legarrak ? Eta zuen galdera guziak !

Aurten **egun erdi hori urriaren 29an izanen dugu, Izuran**. Izena eman gostuan (telefonaz edo mailez).